

Jarfels

Parcs i Jardins de Castelldefels

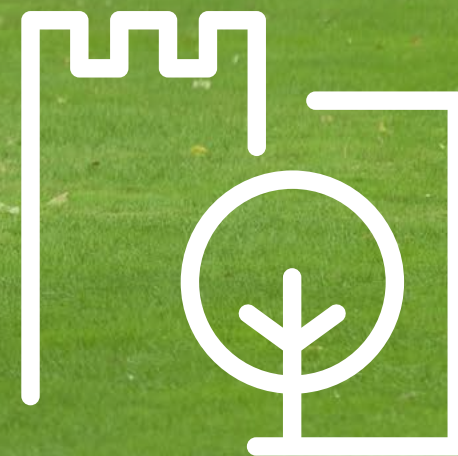
MEMÒRIA DE GESTIÓ 2025

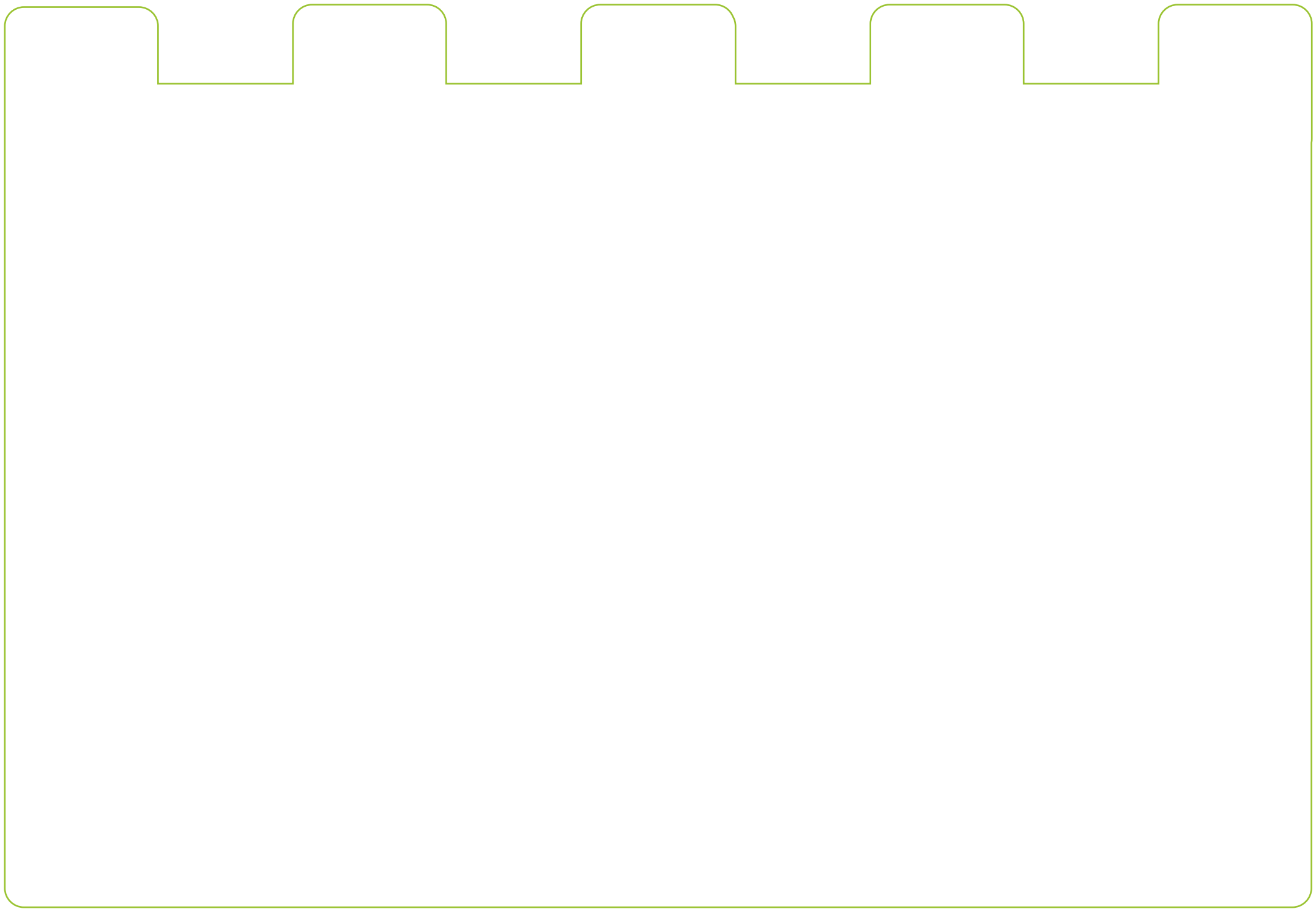


Jarfels
Jardins i parcs
de Castelldefels



Ajuntament
de Castelldefels





Índex

	Pàg.
01 Carta de presentació	5
02 Introducció.....	7
03 Organigrama i Òrgans de gestió.....	9
04 Jarfels.....	11
05 Recursos Humans	34
06 Econòmic-Financer i Contractació	48

A photograph of two workers in high-visibility green and yellow jackets tending to a planter box filled with red flowers. The worker on the left is a woman with her hair in a ponytail, and the worker on the right is a man. Both are wearing dark gloves. The background shows a building with stone steps and a window with shutters. The image has a decorative top border with a repeating pattern of rounded rectangular shapes.

01

Carta de presentació

01

Carta de presentació

La Memòria de Gestió de Jarfels recull les principals actuacions desenvolupades durant l'any i permet conèixer l'abast del treball realitzat per l'empresa municipal encarregada de la gestió i manteniment de la infraestructura verda urbana de Castelldefels. A través d'aquest document es presenten els resultats obtinguts en els diferents àmbits d'activitat, oferint una visió clara de les iniciatives impulsades i de l'evolució dels serveis prestats.

Durant l'any 2025 s'han consolidat i ampliat diverses actuacions relacionades amb el manteniment dels espais verds del municipi, al mateix temps que s'han incorporat noves línies de treball orientades a millorar diferents espais públics de la ciutat. A més de continuar amb les tasques habituals de conservació del patrimoni verd municipal, l'empresa ha assumit noves funcions vinculades al manteniment i millora de l'entorn urbà.

Entre aquestes actuacions s'inclouen la gestió del servei de reparació i adequació de la via pública, el desenvolupament de nous espais de joc infantil i la renovació d'àrees existents, així com els treballs de poda de l'arbrat urbà i les tasques de neteja en la xarxa de parcs del municipi. Aquestes intervencions han contribuït a reforçar el manteniment dels espais públics i a millorar la seva qualitat per a l'ús quotidià de la ciutadania.

A lo largo del año también se han impulsado diversas actuaciones destinadas a mejorar la información y señalización en los espacios verdes, incorporando nuevos elementos en áreas de juegos infantiles, la ampliación y mejora de zonas de recreo para y espacios delimitados como franjas de protección frente al riesgo de incendios forestales. Del mismo modo, se han llevado a cabo actuaciones de mejora en los patios de diferentes centros educativos, la plantación de 1.300 arbustivas y más de 450 árboles incrementando así las áreas de refugio climático del municipio tanto en vía pública como en centros escolares, la

renovación de juegos infantiles y otras intervenciones destinadas a mejorar equipamientos e instalaciones municipales.

Cabe destacar igualmente que Castelldefels ha renovado un año más el reconocimiento de las tres flores de honor dentro del programa Viles Florides, distinción otorgada por la Confederación de Horticultura Ornamental de Cataluña. Este reconocimiento pone de manifiesto la apuesta del municipio por la calidad del paisaje urbano y por el desarrollo de espacios verdes cuidados, accesibles y de valor para el conjunto de la ciudadanía y para quienes visitan la ciudad.

Los avances logrados durante este ejercicio han sido posibles gracias a la dedicación y profesionalidad del equipo humano de Jarfels, cuyo trabajo diario permite seguir mejorando los servicios municipales vinculados al espacio público. Como presidente de la empresa, quiero trasladar, junto con la dirección, nuestro agradecimiento y reconocimiento a todo el personal de SAC y Jarfels por el esfuerzo realizado durante el año 2025, y animarlos a continuar desarrollando su labor con el mismo compromiso y responsabilidad a lo largo de 2026.



Manuel Reyes
ALCALDE DE CASTELLDEFELS



Marcos Soler Giménez
PRESIDENT DE JARFELS

A worker in a high-visibility yellow jacket and orange helmet is using a Stihl brush cutter in a park. The worker is wearing a full safety harness and is focused on the task. The background shows a grassy area with trees and a playground slide.

02

Introducció

02

Introducció

L'activitat de la societat té dos vessants, la pública en la seva condició de mitjà propi de l'Ajuntament de Castelldefels, segons es defineix en els estatuts socials, i que es porta a terme a través dels Encàrrecs de Gestió, i, d'una forma minoritària, la privada, atenent petites feines de clients privats del sector terciari del municipi. Pel que fa a la vessant pública exercida durant aquest exercici, consisteix principalment en la gestió del Servei de Manteniment i Millora dels Espais Verds de Castelldefels, segons es contempla en els Encàrrecs de Gestió de l'Ajuntament de Castelldefels, que són els següents:

Encàrrec general

Encàrrec de gestió dels serveis públics municipals de nova creació i el manteniment d'espais verds i altres espais públics, que s'ha centrat principalment en:

- La gestió dels serveis públics municipals de nova creació i el manteniment d'espais verds i altres espais públics.
- La gestió del servei de reparació i millora de la via pública.
- La gestió, millora i creació de nous parcs infantils, així com la poda de l'arbrat i neteja de la xarxa de parcs de la ciutat

Jarfels per àrees

- Encàrrec de gestió per la plantació d'arbrat tant a escocells com a espais verds per tal d'incrementar la cobertura vegetal de la ciutat com a mesura d'adaptació al canvi climàtic.
- Encàrrec de gestió per la plantació d'arbustiva dels parterres afectats per les millores de la urbanització de la C-245.
- Encàrrec de gestió per actuacions dirigides a la millora de la senyalització dels espais verds com ara : àrees de jocs infantils, espais d'esbarjo per a gossos, informació sobre les franges de protecció contra incendis forestal
- Encàrrec de gestió per actuacions dirigides a la millora dels patis dels centres escolars, destacant la plantació d'arbrat per crear ombres als patis i així millorar les condicions de confort climàtica, la millora dels jocs infantils, etc.

Aquests encàrrecs municipals de gestió defineixen tots els serveis que realitza la societat i que es desenvolupen dins de 5 àrees d'activitat. L'activitat de clients privats conforma també la seva àrea corresponent.

D'altra banda, a part de les àrees de serveis tenim altres àrees transversals d'estructura com són: l'econòmica i financera, els RRHH

i la jurídica i de contractació. Aquestes àrees són coordinades des de SAC per optimitzar al màxim els recursos i les sinergies.

Cal tenir en compte que l'activitat de jardineria la realitza l'empresa municipal JARFELS SA, que està gestionada per l'empresa municipal Serveis Ambientals de Castelldefels SA, mitjançant encàrrec de gestió per tal d'optimitzar al màxim els recursos de les dues empreses i no crear duplicitats administratives entre les dues empreses municipals.

Clients privats

Jarfels SA ofereix els seus serveis de Jardineria a diferents institucions i empreses del sector terciari municipal, com ara Centres d'Atenció Primària, hotels o l' Universitat Politècnica de Catalunya (UPC).

Com a mesura de control de l'arbrat, també ofereix els seus serveis en l'aplicació de fitosanitaris a qualsevol particular del municipi, per així evitar la propagació d'una possible plaga, dins l'estratègia del Control Integral de Plagues.

L'empresa municipal Jarfels SA que està gestionada per SAC mitjançant el citat Encàrrec de Gestió, per tal d'optimitzar al màxim els recursos de les dues empreses i no crear duplicitats administratives.

Verd municipal

Barri Net

Assessorament als
Serveis Territorials

Mobiliari urbà i Jocs infantils

Via pública

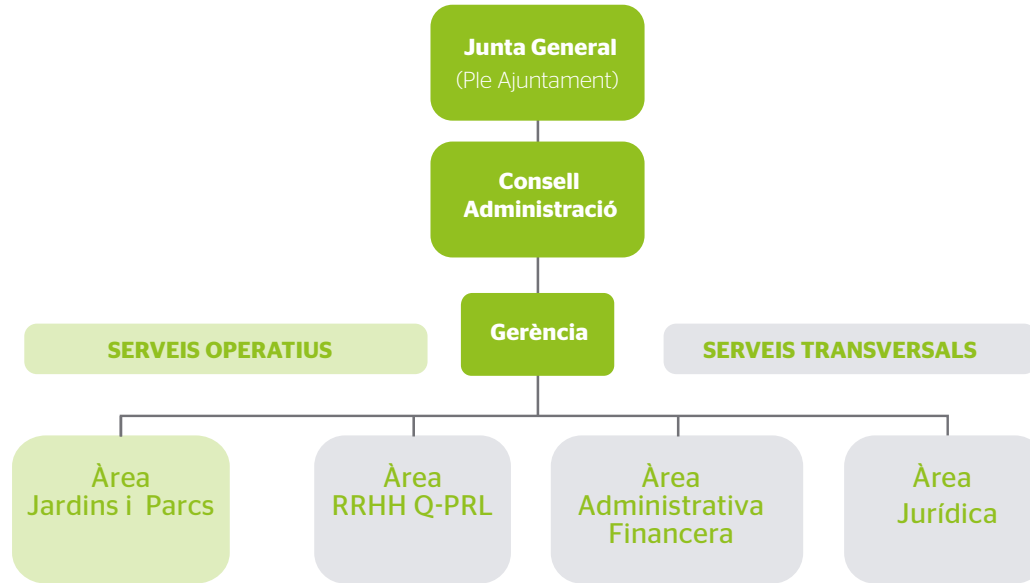


03

Organigrama i Òrgans de gestió

03

Organigrama i òrgans de gestió



Òrgans de gestió

Junta General

Alcalde - President

Manuel Reyes López (PP)

Regidors/es

David Solé Gimeno (PP)

Maria del Mar Sicilia Muñoz (PP)

Silvia Canguero Márquez (PP)

Guillermo Massana Romero (PP)

Javier Hiniesto Domínguez (PP)

Ramón Escolà Marco (PP)

M^a De Los Ángeles Ortega García (PP)

María Cristina Corona Guijarro (PP)

Marcos Soler Giménez (PP)

Pedro Paredes Rodríguez (PP)

Cristian Hundamal Gimeno (PP)

Eva López Giménez (PSC-CP)

Jordi P Lanell Solina (PSC-CP)

Cristian Guillamón Rojo (PSC-CP)

Lluís Español Pardos (PSC-CP)

Fernando Cerpa Fernández (Som Castelldefels)

Francesca Cruz Muñoz (Som Castelldefels)

Ramón Amador Ramos (Som Castelldefels)

Candela López Tagliafico (Movem-E)

Javier Martín Sáinz (Movem-E)

Sílvia López Valentí (Movem-E)

Lourdes Armengol i Aymerich (ERC-AM)

Rita Teresa Borque i Ruiz (ERC-AM)

Xavier Amate Paz (Junts)

Secretari

Antonio Moreno Baza

Interventora

Lidia Ruíz Ordoñez

Consell d'Administració

President

Marcos Soler Giménez

Consellers/es

Fernando Cerpa Fernández

Pedro Paredes Rodríguez

María del Mar Sicilia Muñoz

Pedro José de la Coba Ruiz

Francesca Cruz Muñoz

Ramon Amador Ramos

Eva López Giménez

Javier Martín Sainz

Rita Teresa Borque

Secretaria

Dolors Ferrándiz Berna

Interventora

Lidia Ruíz Ordoñez

Equip de Direcció

Gerent

Fernando Costa Vilarrasa

Director Àrea de Jardineria

Oscar Aguilar Muiño

Directora Àrea de Recursos Humans

Ana Mitjana Campos

Director Àrea Econòmica i Financera

Oscar Stoyou Soronellas

Directora Serveis Jurídics

Dolors Ferrándiz Berna

04

Jarfels



04

Jarfels

Serveis de Jardineria Municipal

L'empresa municipal JARFELS, S.A. té la consideració de mitjà propi i servei tècnic de l'Ajuntament de Castelldefels, per la qual cosa se li fa l'encàrrec de gestió del manteniment integral de les zones verdes i enjardinades de titularitat pública de la ciutat. L'encàrrec de gestió del verd urbà a l'empresa municipal de jardineria JARFELS, S.A. per l'any 2024 es desglossa en els següents apartats:

- Manteniment i millora dels espais verds.
- Obra civil associada als parcs, jardins i espais verds.
- Reparació i manteniment del mobiliari urbà i dels elements constructius.

Manteniment i Millora dels Espais Verds

Manteniment i millora dels espais verds:

Als parcs i zones enjardinades de les vies públiques (jardins, places, parterres, mitjanes, illes, jardineres, tanques vegetals, etc.) de la ciutat es duen a terme, principalment i a la majoria dels espais, les següents tasques:

- Neteges i retirada de residus de jardineria
- Segues / desbrossades
- Tractaments Fitosanitaris i herbicides
- Adobats
- Retalls d'arbust
- Reg
- Reposicions d'arbust i planta

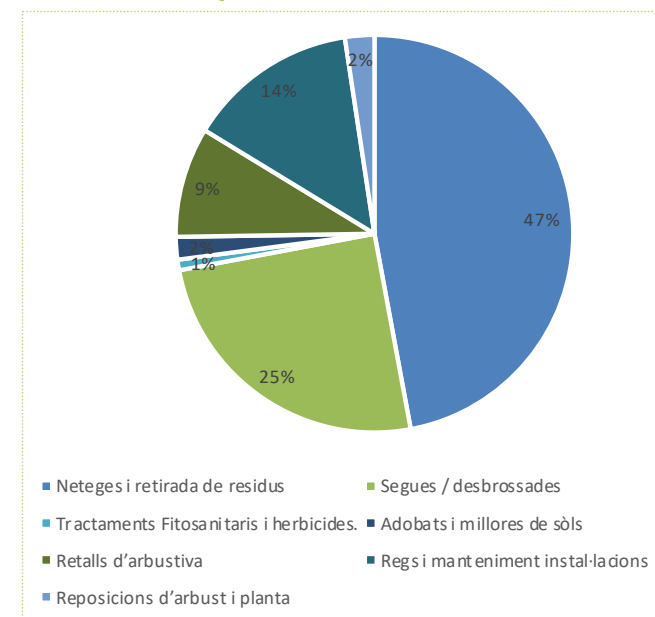
A continuació s'adjunta llistat dels espais verds nous a mantenir que s'han incorporat al 2025 (bé de nova creació, com existents, però en ser millorats es preveu la millora del manteniment):

- Remodelació Rosa dels Vents
- Entrada Poliesportiu Can Roca
- Plaça Bellavista
- Jardins Pietat
- Parterres C/Oleandre
- Aparcament Pitort 14
- Jardineria Agustina Aragó

Enguany a l'encàrrec de serveis de 2025 s'ha reduït la partida pressupostaria dedicada al manteniment de la jardineria, amb el que suposa una reducció de les hores totals invertides del servei. A continuació es mostra el temps dedicat a les principals tasques de jardineria durant el 2025:

En aquesta gràfica es mostra el temps dedicat a les principals tasques de jardineria durant el 2025:

DISTRIBUCIÓ DE TASQUES 2025



Naturalització dels Espais Verds

Apropar la natura a la ciutat fomentant la biodiversitat més enllà de la seva funció ornamental, aporta beneficis per a la nostra salut i benestar: el verd urbà regula la temperatura, purifica l'aire i fixa el CO² i ens fa més resilients davant el canvi climàtic.

Per tal d'afavorir la conservació de la biodiversitat i fer més sostenible la gestió del verd urbà, estalviant aigua i energia, s'han naturalitzat parterres, sembrant o plantant vegetació més adaptada al clima mediterrani. Jarfels s'ha encarregat de sembrar prats, prats florits, herbassars i escocells del municipi, com ara a l'Avinguda Ciutat de Màlaga, el Passeig Marítim, l'Avinguda Catalunya, el Passatge Bou o la Plaça Joan XXIII, entre d'altres.

La biodiversitat urbana comprèn la gran varietat d'organismes vius (flora i fauna) que habiten la ciutat i els sistemes ecològics en què es troben. Fomentar-la és clau per a la salut ambiental del municipi i, de retruc, per a la salut de la ciutadania.

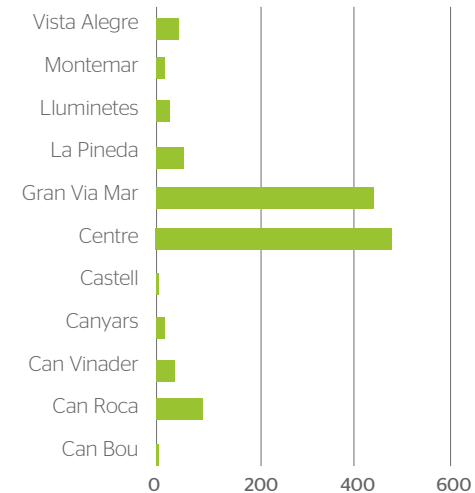
Durant el 2025 s'ha continuat amb el manteniment de les zones naturalitzades, al 2022, 2023 i 2024, realitzant rebombes i aportant esmenes al sòl per tal d'aprofitar les pluges de finals de primavera i aconseguir la floració de les varietats autòctones introduïdes. Degut a la sequera no em pogut recuperar gran part de les extensions de pradera florida inicial. S'ha optat per reforçar la plantació de vivaç autòctona de baix consum hídric



Noves plantacions arbustives

Durant el 2025, al reduir-se les fortes restriccions per l'estat de sequera, ha permès una intervenció més intensiva de plantació d'arbustiva.

En total s'han plantat **1265 unitats d'arbustives** que representa el doble de les plantades al 2024.





Pla de Risc i Pla de Poda de l'arbrat

Per controlar i gestionar correctament el patrimoni arbori de Castelldefels, JARFELS disposa d'un Pla de Risc de l'arbrat, així com el Pla de Poda de l'arbrat. Per tal de poder assolir els objectius dels Plans i l'acompliment del calendari, hem definit quins són els recursos humans dels que disposem i els hem format perquè puguin desenvolupar correctament la seva tasca.

• Personal

El personal format per poder realitzar les diferents revisions de l'arbrat és el següent:

- 8 Oficials de Podador que realitzen una feina de camp intensiva i que agilitzen la revisió del gruix de les inspeccions agrupades sota el Nivell 1 del Pla de Risc.
- 1 Encarregat i 1 Tècnic que supervisen i realitzen les inspeccions de Nivell 2 del Pla de Risc.

Els objectius del Pla de Poda de l'Arbrat són:

- Establir criteris comuns basats en el coneixement de l'arbre.
- Millorar els treballs de poda d'arbrat.
- Disminuir els costos de la gestió de l'arbrat.
- Portar un control en temps real de la feina realitzada.
- Facilitar la inspecció de l'arbrat del primer nivell del Pla de risc.

Arbres

Dades Llistes Història

Dades generals

Id: 13679 Carrer: Av. 339

Barri: 13 - Montemar

Codi UG: Codi UG Tipus UG: AV

Arbrat

Espècie: Pinus halepensis

Estat: Alterat Categoria (cm): 120 - 150

Tipus alteracions

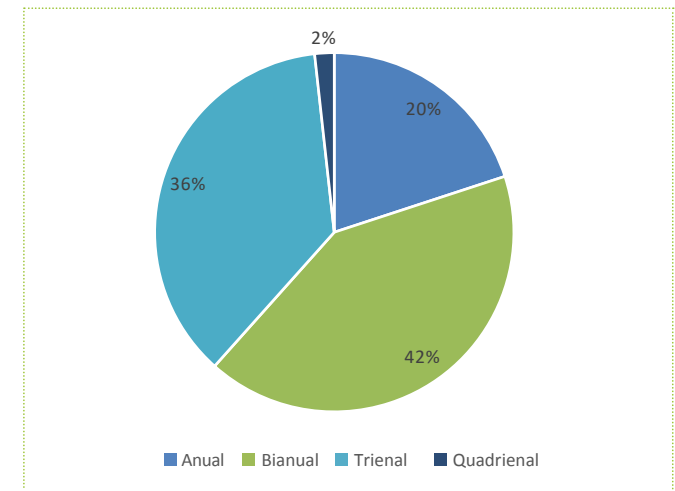
- Biomecàniques (defectes destacables)
- Dinàmiques (copa fragmentada)
- Estàtiques (excentricitat acusada)
- Fisiològiques (vegetació anòmala)

En la definició del Pla de Risc de l'arbrat, s'agrupen els arbres en 4 grups segons la seva freqüència d'inspecció. Aquesta freqüència d'inspecció s'estableix tenint en compte la ubicació dels arbres i les possibles dianes, així com les seves característiques intrínseques.

Les freqüències d'inspecció establertes són:

- Anuals
- Biennals
- Triennals
- Quadriennal

DISTRIBUCIÓ ARBRES SEGONS FREQUÈNCIA INSPECCIÓ



Un cop feta la fase preliminar, i actualitzades les dades a data 31 de desembre de 2025, a la següent taula es mostra la classificació segons la seva freqüència d'Inspecció, del total d'exemplars d'arbrat viari municipal susceptibles de formar part del Pla de Risc.

Freqüència inspecció	Unitat d'arbres a inspeccionar
Anual	1302
Bianual	5981
Triennial	9011
Quadriennial	199

Al 2025 s'han realitzat 7039 inspeccions als arbres que pertanyen a l'inventari Municipal.

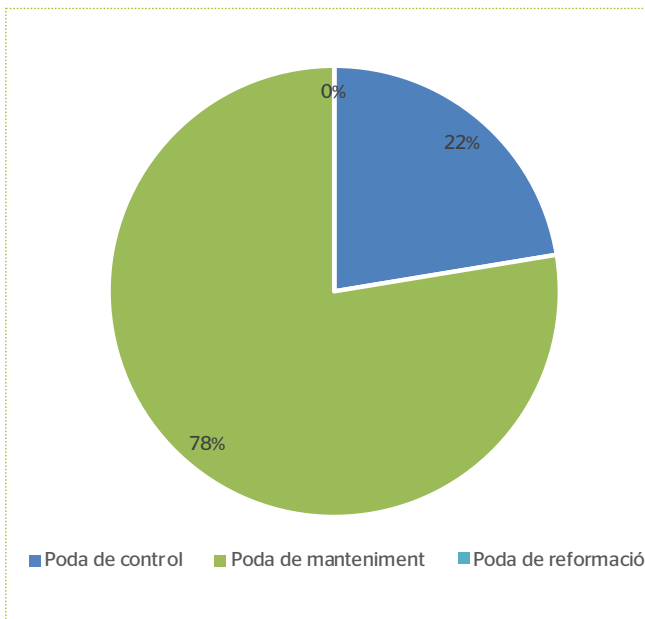
Dades de Poda de l'arbrat

En quant a esporga, al 2025 s'han esporgat les següents unitats per tipologia i s'han fet les actuacions que es resumeixen a continuació:

	Totals
Poda de control	735
Poda de manteniment	2546
Poda de reformació	40
Tales	287
Poda de palmera Phoenix	696
Poda palmera washingtonia	275
Tala palmera *	8

Tala de Palmera			
Av. Del Canal	Morrut	1	unitat
Pl. Iglesia		1	unitat
Ceip Jacinto Verdaguer	Morrut	1	unitat
Can Vinade Talud	Morrut	1	unitat
Pl. Antonio Machado		1	unitat
Av. Constitución, merkamuebles	Morrut	1	unitat
Rtda. Avet	Morrut	1	unitat

TIPOLOGIA DE PODA 2025

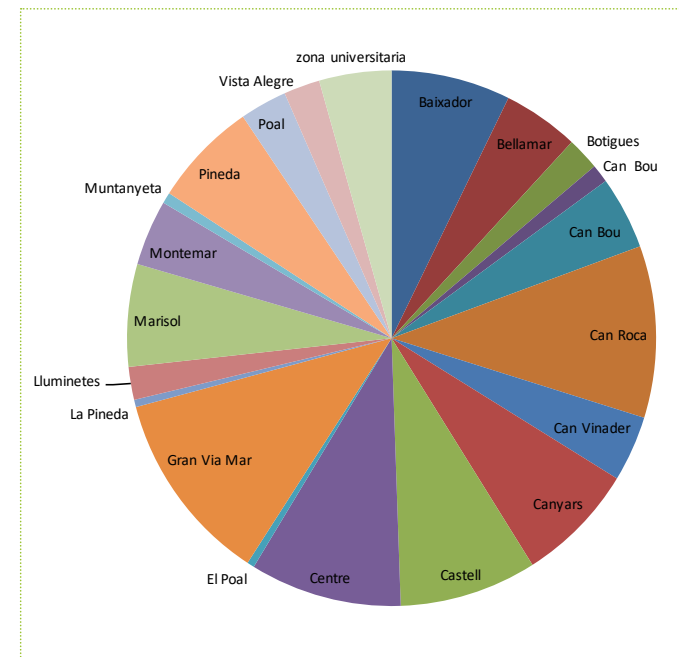


Faltes de l'arbrat

A 31 de desembre, el total de faltes a l'arbrat inventariades del municipi ha estat de 1.050, produïdes per fenòmens meteorològics, sequera, relacionades amb accidents de trànsit, arbres morts, arbres amb risc de caiguda, afectats per llicències d'obres menors, guals, etc.

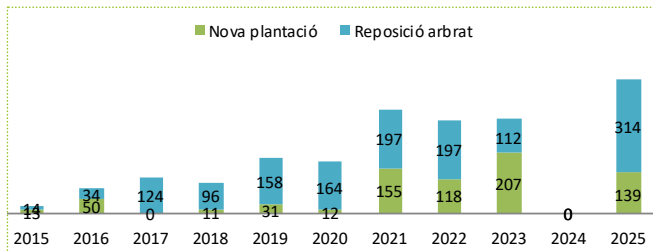
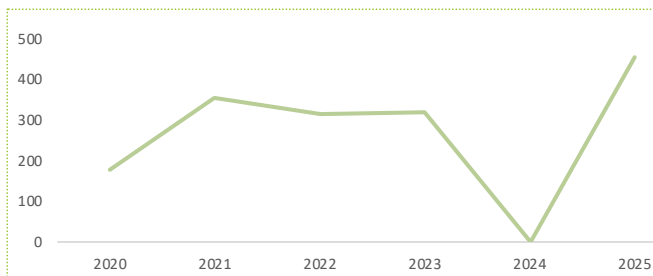
Plantació de l'arbrat

Enguany a l'encàrrec de serveis de 2025 s'ha reduït la partida pressupostaria dedicada al manteniment de la jardineria, amb el que suposa una reducció de les hores totals invertides del servei. A continuació es mostra el temps dedicat a les principals tasques de jardineria durant el 2025:



Barri	Unitats	Barri	Unitats
Baixador	33	Castell	38
Bellamar	21	Centre	42
Botigues	9	El Poal	2
Can Bou	5	Gran Via Mar	53
Can Bou	20	La Pineda	2
Can Roca	47	Lluminetes	9
Can Vinader	18	Marisol	28
Canyars	33	Montemar	18

TOTAL ARBRES PLANTATS



Tractaments fitosanitaris

La **Gestió Integrada de Plagues (GIP)** és una tècnica natural que inclou sistemes tant diversos com l'ús de depredadors introduïts o naturals, tractaments amb productes no-contaminants ni residuals, instauració de refugis per insectes beneficiosos (caixes niu, plantes refugi,...), etc...

La GIP es una tècnica respectuosa amb el medi ambient i segura per als ciutadans però també eficaç ja que permet establir en els espais verds un equilibri entre les plagues i els seus depredadors que permet mantenir les plagues a

nivells baixos amb un mínim d'actuacions. Per últim la GIP s'ha demostrat com un sistema que estalvia de manera considerable costos econòmics a mig termini.

• Tractaments químics

Al 2025 s'ha fet el tractament a 246 unitats de palmeres i 479 unitats d'arbres que es van tractar mitjançant la tècnica d'endoteràpia. Al mes de Juliol es va realitzar el tractament mitjançant nebulitzador d'un total de 2.188 unitats entre Platans i Tipuanes viaries. Enguany s'ha procedit a una reducció dels

tractaments químics a la processionaria del pi, incrementant el nombre de paranys per la captura de l'eruga. S'estimen uns 3000 pins tractats

• Tractaments biològics

Al mes de maig es va procedir a l'alliberament d'insectes en 886 unitats d'arbres

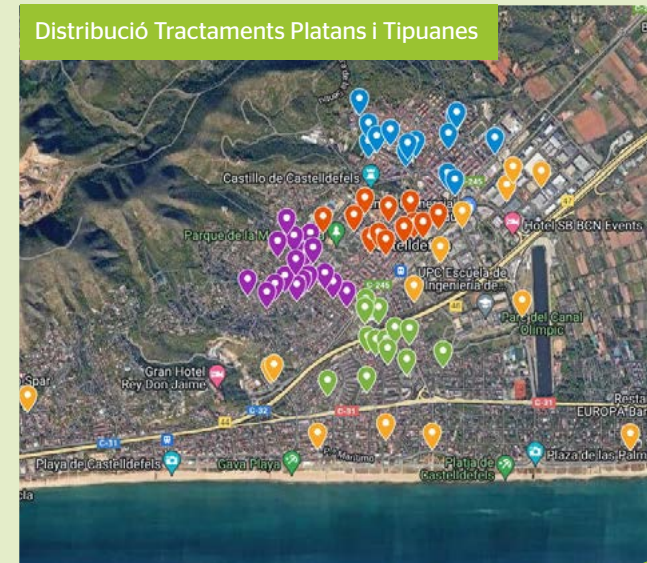
Tractament Palmera pel Control del Morrut



Alliberament d'insectes



Distribució Tractaments Platans i Tipuanes



Reg de l'arbrat

Per millorar las defenses dels arbres a la calor i fer-lo més resilient enfront a estrès hídric i plagues addicionem aminoàcids a l'aigua de reg. **Enguany hem superat les limitacions de sequera recuperant el nivells d'embassaments i freàtic. Les pluges de primavera i tardor han ajudat al manteniment dels quasi 500 arbres de nova plantació.**

No obstant, mantenim els recursos de reg, ja que les pluges no poden garantir un reg constant dels nous arbres i cal realitzar un reforç. Els equips consten d'un camió cuba i d'una Pick Up amb un dipòsit d'aigua de 1.000L. De manera puntual als mesos de més insolació, hem emprat una segona cuba de 5000L. Per tal de fer un ús sostenible dels recursos de reg es fa servir l'aigua freàtica del Pou de Bellamar. Durant el 2025 s'ha els següents litres de ANP Bellamar:

GENER	15.000
FEBRER	5.000
MARÇ	10.000
ABRIL	85.000
MAIG	160.000
JUNY	185.000
JULIOL	225.000
AGOST	100.000
SETEMBRE	110.000
OCTUBRE	90.000
NOVEMBRE	0
DESEMBRE	24.000



Servei de recollida de restes de jardineria i d'esporga pública

Servei de recollida de restes de jardineria (Barri Net)

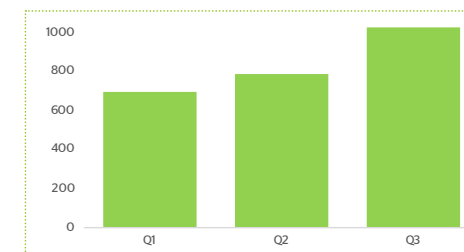
Pel departament de recollida de restes vegetals (BARRI NET) l'objectiu principal és netejar de restes vegetals els carrers del Municipi de Castelldefels, oferint qualitat en el servei i la seguretat del seu reciclatge a la Planta de Compostatge, que també està ubicada a la nostra ciutat.

Cada barri té assignat un dia de recollida, aquest servei es gratuït, els ciutadans no podran treure més de quatre metres cúbics de restes vegetals els quals sempre hauran de deixar al costat de la seva finca; si aquesta quantitat fos superada no es recollirà. Jarfels, S.A. ja es posaria en contacte amb el propietari, si es sap la procedència.

Servei de recollida de les restes procedents de l'esporga pública

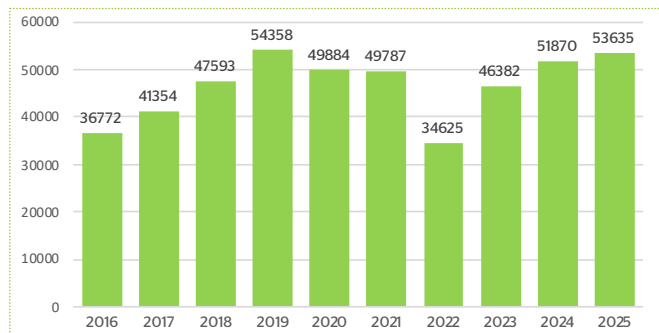
Es disposa d'un equip tot l'any, treballant jornada completa de dilluns a divendres. L'equip estarà format per un camió grua amb pop.

RECOLLIDES TONES ESPORGA

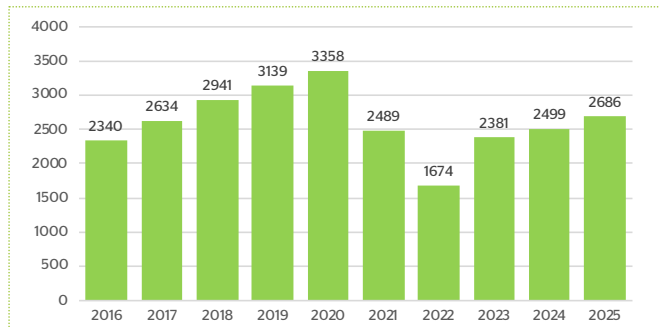


Si comparem les dades de tones i recollides d'aquest 2025 amb el d'anys anteriors, observem un increment progressiu degut a les pluges i l'aixecament de restriccions al reg per sequera, que han propiciat un increment de la vegetació. Si observem l'evolució de les tones generades durant l'any, s'aprecia un increment al darrer quadrimestre fruit de la campanya de podes i retalls d'arbustiva.

EVOLUCIÓ NOMBRE RECOLLIDES BARRI NET



EVOLUCIÓ NOMBRE DE TONES DE BARRI NET



NOVA DISTRIBUCIÓ DE ZONES PER A LA RECOLLIDA DE MOBLES I RESTES DE JARDINERIA

Ajuda'ns a mantenir la ciutat neta!

- Treu el mobles i les restes de jardineria de 21 a 23 h.
- Excepte 23 i 30 de desembre i vigília de festius
- Deixa els trastos i les restes de poda a la porta de casa, no al costat dels contenidors.
- 3 peces de mobles i 4m³ de restes de jardineria com a màxim.



SI LES PLANTES I ELS MOBLES PARLESSIN, DIRIEN: TREU-NOS EL



QUE TOCA

DIUMENGE

Montmar Alt
(Av. Diagonal cap amunt)
Els Canyars
El Castell -Poble Vell

DIMARTS

Poal
Baixador
Can Roca
Muntanyeta

DILLUNS

Bellamar
Montmar Baix
(Av. Diagonal cap avall)
Centre

DIMECRES

Les Botigues
Can Bou
Gran Via Mar
Mar-i-Sol
Zona Universitària
Camí Ral
Can Vinader
Lluminetes
(entre Av. Platja
i carrer 6)

DIJOUS

La Pineda
Lluminetes
(entre carrer 6
i carrer 9)

Manteniment de les franges perimetrals de protecció contra incendis i eliminació de males herbes a la via pública

Manteniment de les franges perimetrals de protecció contra incendis

Aquest capítol comprèn les actuacions en llocs concrets determinats per l'Ajuntament com ara:

- Treballs de manteniment de les franges de protecció d'incendis forestals.
- Obertura de caixa i descàrrega de vegetació a les franges dels camins principals i secundaris de la Xarxa de Prevenció d'incendis.

Enguany el 86% de les feines demanades per l'Ajuntament s'han concentrat al Barri de Can Roca:

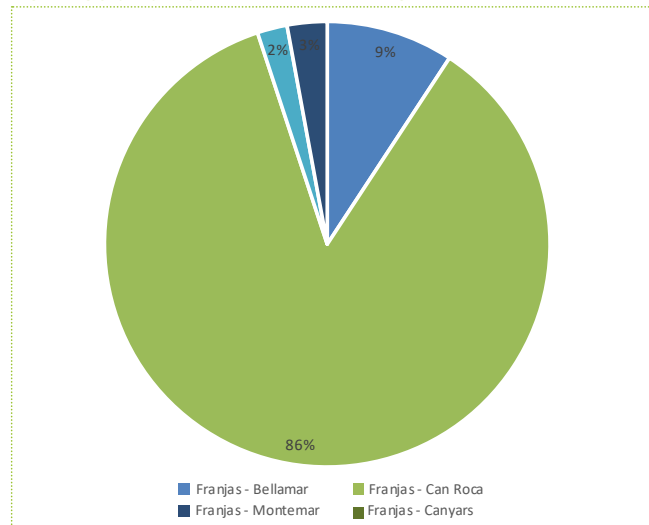
Eliminació de les males herbes a la via pública

Es disposen de 4 a 5 parelles de jardineros per realitzar la retirada d'herbes localitzades a les vies públiques, passatges, així com d'alguns solars municipals i també les basses de laminació.

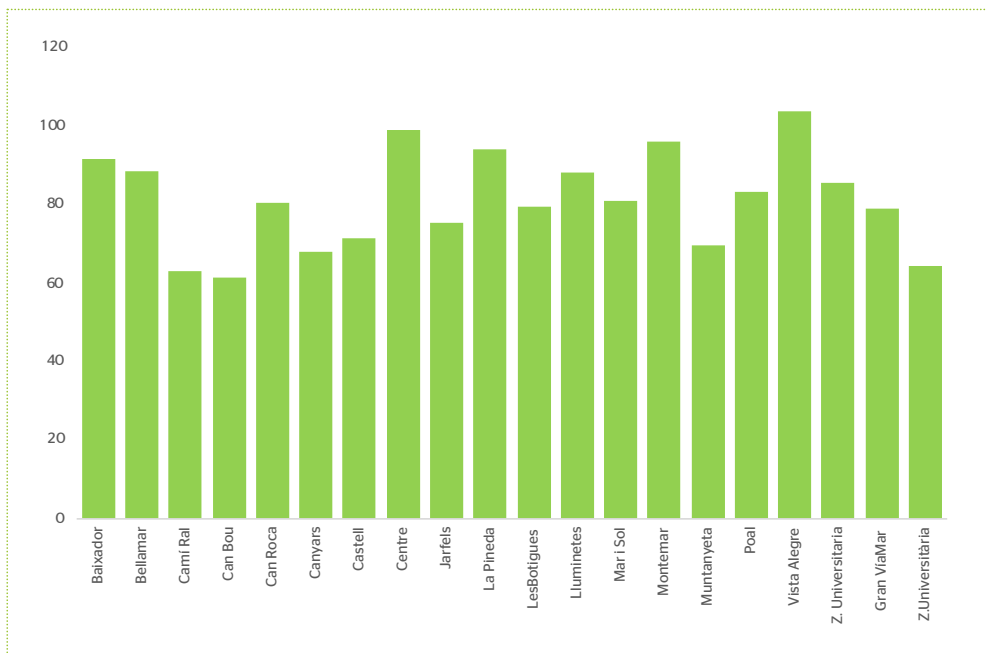
Al següent gràfic es mostra les hores dedicades a cadascun dels barris així com els rendiments obtinguts a cadascun d'ells.

Observem que Montmar continua sent el barri on més hores de desbrossades es dediquen, degut a la seva gran extensió però sobre tot al deficient estat de les voreres.

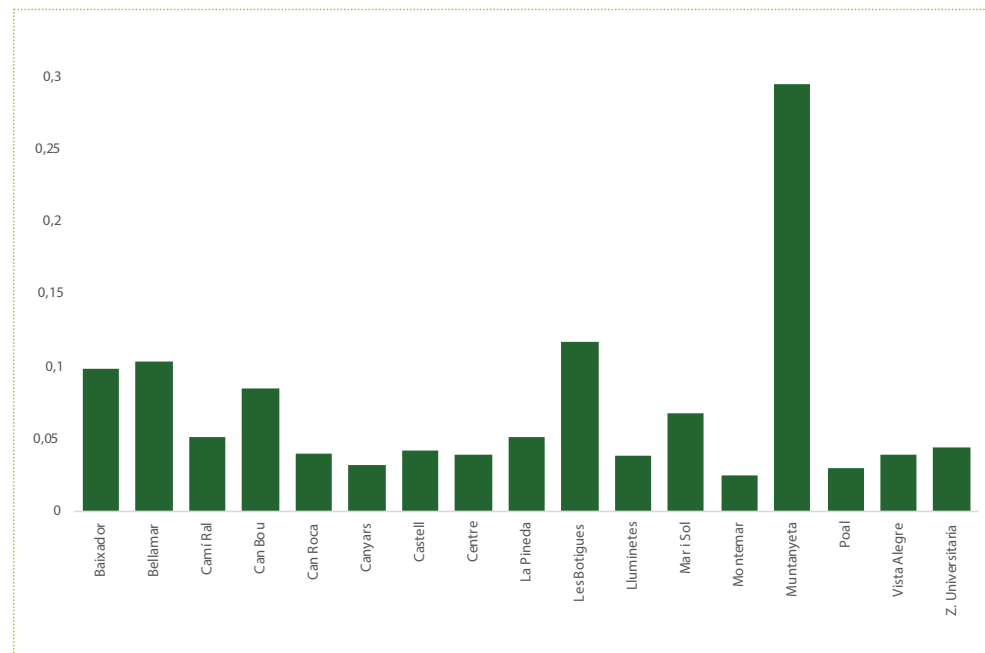
DISTRIBUCIÓ HORES DE TREBALL EN FRANJA



RENDIMENT M/H PER BARRI 2025



HORES PER DESBROSSAMENT PER BARRI 2025



Manteniment del verd dels edificis públics i entorn associat

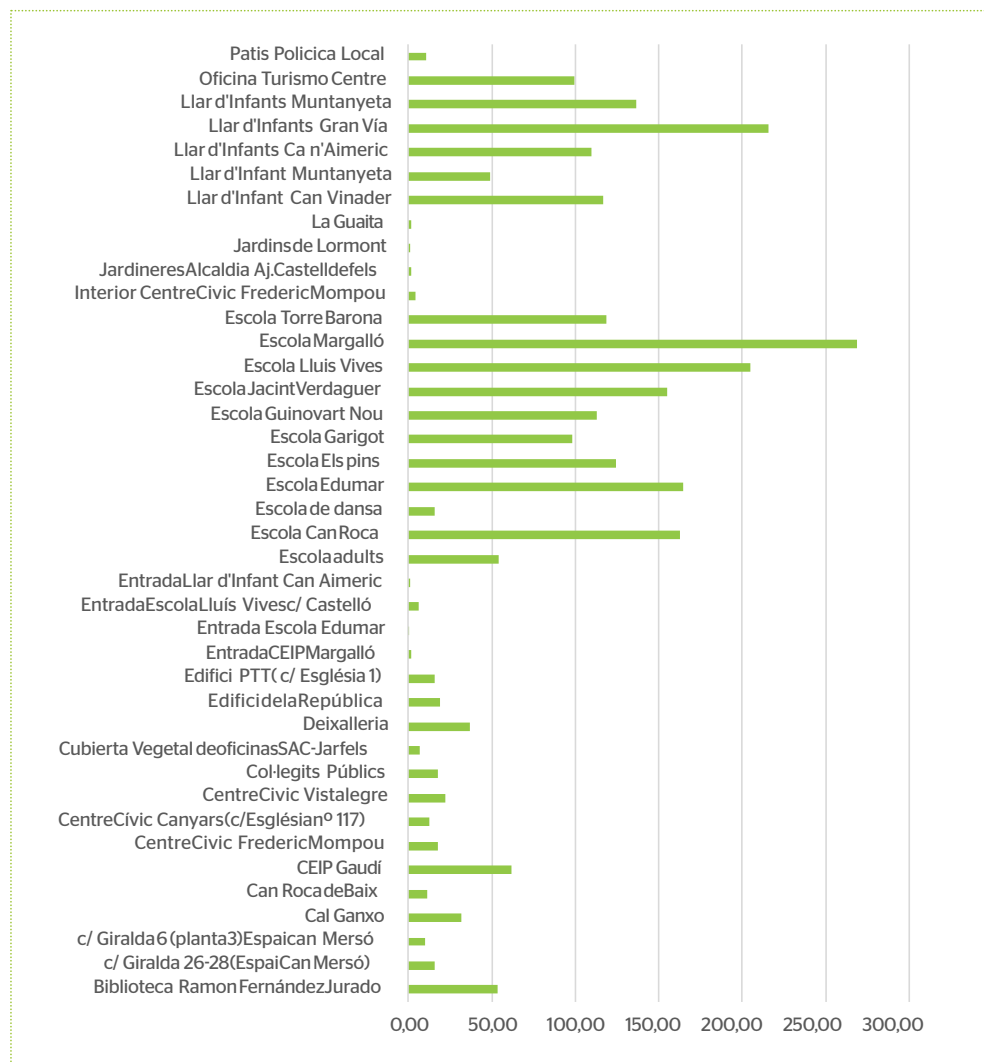
Jarfels realitza diferents tasques de manteniment i millora a les dependències i equipaments municipals.

Es realitzen les següents tasques als seus espais verds associats:

- Manteniment de hidrojardineres amb planta d'interior.
- Manteniment de cobertes vegetals.
- Manteniment de patis interiors amb àrids o plantes.
- Manteniment de vegetació: planta vivaç, aromàtica, arbustiva, palmàcies, arbrat, gespes i prats.
- Manteniment de mobiliari urbà.
- Manteniment de regs i fonts de boca.
- Manteniment de paviments tous, reposició de sauló i desherbats.
- Manteniment de sorral.

La distribució de la dedicació en hores als diferents centres on s'ha realitzat el servei, ha estat la següent:

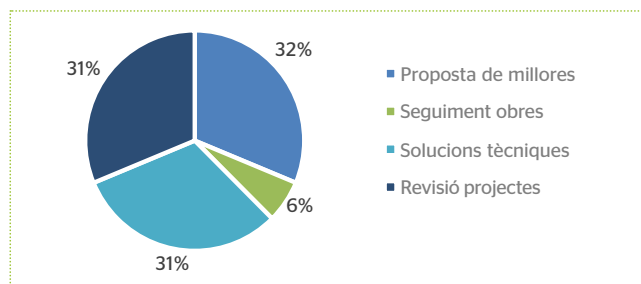
DEDICACIÓ A LES DIFERENTES ESCOLES



Assessorament als Serveis Territorials en projectes i obres en els aspectes relacionats amb el verd urbà

L'empresa municipal de jardineria disposa de personal degudament qualificat per duu a terme tasques específiques d'assessorament tècnic.

DISTRIBUCIÓ ASSESSORAMENT PER TIPOLOGIA DE TASCA ASSIGNADA



Entre d'altres possibles tasques, en destaquem:

- Assessorament en tots aquells projectes i obres, principalment dels que s'hagin de desprendre actuacions posteriors de manteniment del verd urbà.
- Assessorament en la definició del disseny dels espais verds.
- Participar en el seguiment de la qualitat del manteniment dels espais verds públic de la ciutat.
- Participar en les propostes de millora dels espais verds de la ciutat.
- Participar en la definició i seguiment dels indicadors de la gestió del verd urbà

Proposta de millores
Canvi de joc a plaça Catalunya
Triturat de soques a l'eix verd i c/ Bisbe Urquinaona
Jardí de papallones a l'escola Torrebarona
Plantació de palmeres i plantes exòtiques a plaça Colom
Millora Eix verd
Seguiment d'obres
Plantació per 10 escoles al municipi de Castelldefels
Solucions tècniques
Plantacions d'arbrat viari
Cercle de comparació intermunicipal verd urbà
Escocells c-245 entre les avingudes 301 i 302 vorera muntanya
Obra major ps. Tramuntana, 15 bis
Obra Major Ps Garbí, 46
Revisions tècniques
Rotondes av. Marina
Nou aparcament a l'antic ctc
Renovació d'àrees de jocs infantils als àmbits del parc de la muntanyeta i la plaça Can Roca

Servei de reparació i millora de la via pública

Equip de paletes

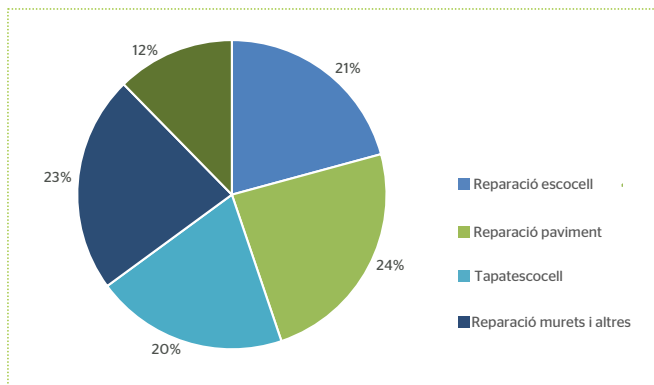
Aquest servei disposa d'equips de paletaeria, que realitzen tasques de reparació i millora dels parcs i jardins i espais verds. Principalment, es dedicaran a solucionar incidències derivades del programa de Disconformitats Ciutadanes (DC'S) i de suport a les peticions dels Serveis Tècnics.

Equip de camió ploma

Enguany l'Ajuntament ha eliminat aquest servei de l'encàrrec de serveis municipals. A partir de 2024 les diferents brigades de paletaeria municipal disposen dels seus equips auxiliars per distribuir els materials arreu del municipi.



DEDICACIÓ I NATURALESA DE LES TASQUES REALITZADES AL 2025



Reparació i manteniment del mobiliari urbà i dels elements constructius

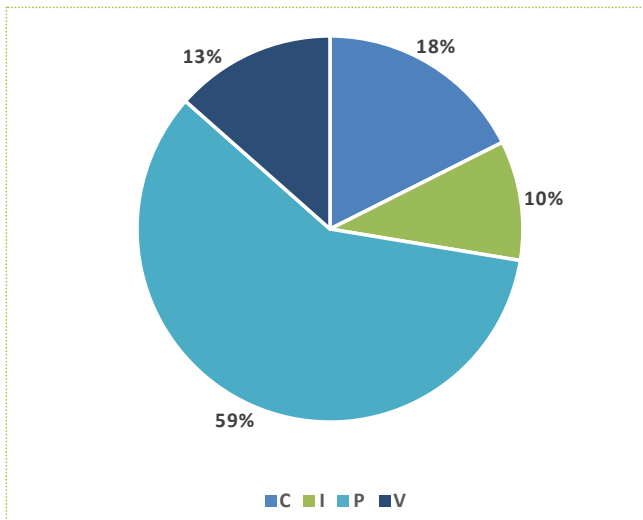
Reparació i manteniment del mobiliari urbà

Aquest apartat inclou les tasques i treballs de manteniment de diferents elements instal·lats a la via pública, els quals s'engloben en el document "Especificacions tècniques per a la prestació del servei dels treballs de conservació, manteniment i millora dels parcs i jardins públics de la ciutat de Castelldefels".

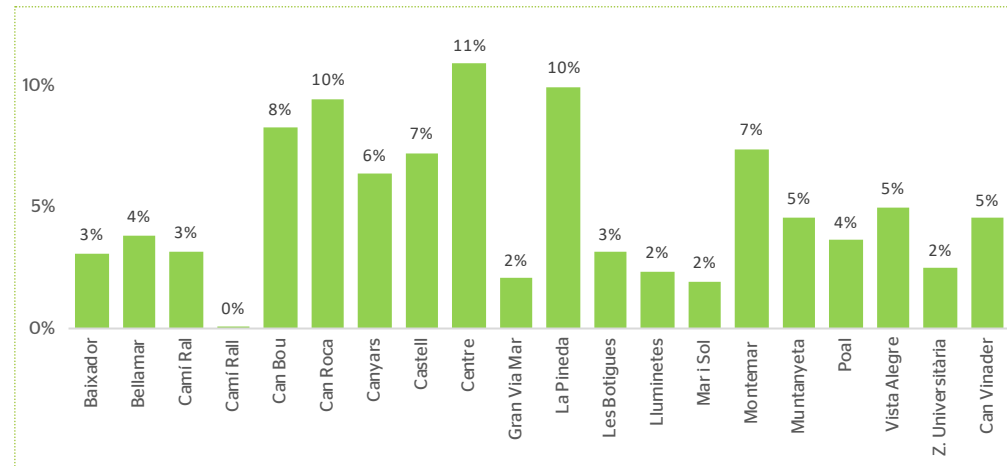
Actuacions de reparació i manteniment originades per vandalisme a vies i espais públics

Són totes aquelles actuacions de reparació que es fan del tot imprescindibles quan s'en fa mal ús del mobiliari o elements públics per part d'alguns usuaris incívics.

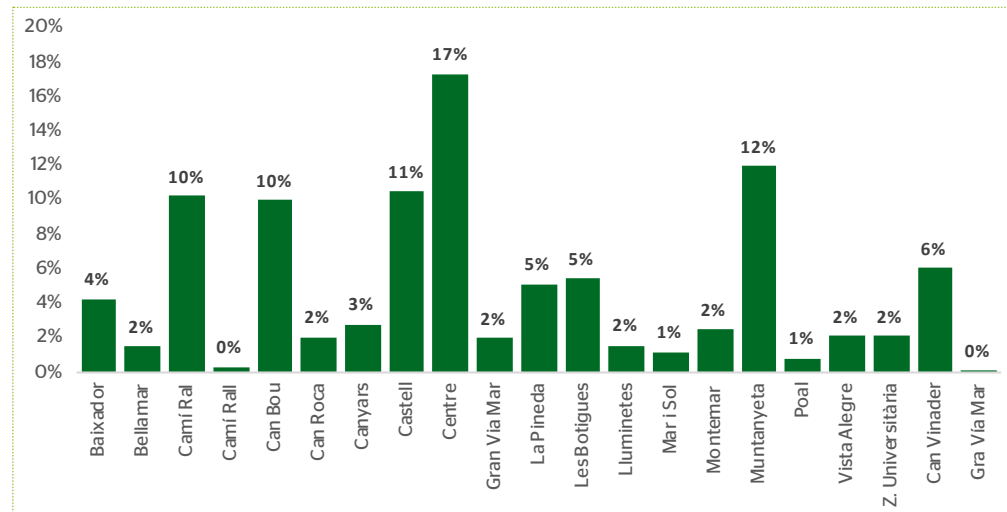
DISTRIBUCIÓ HORES DE SERVEI



DISTRIBUCIÓ HORES DE SERVEI PER BARRIS



HORES DE SERVEI PER CORREGIR VANDALISME DEL BARRI



El següent quadre es recullen les unitats i el tipus d'element de mobiliari urbà que han siguts reparats com a conseqüència d'algun acte vandàlic durant el 2025:

	Bancs	Paperes	Jocs	Tanques	Jardineres	Sorrals	Tarima	Rètols	T.Pícnic	Travesses	Pèrgola
Total	1136	294	372	312	34	13	68	98	81	14	1

Bancs	Paperes	Jocs	Tanques	Jardineres	Sorrals	Tarima	Rètols	T.Pícnic	Travesses	Pèrgola
69	43	30	109	1	0	20	37	0	2	0



Recursos adscrits al servei

Instal·lacions

Les instal·lacions del servei de Jardineria de Jarfels, SA es troben situades a la Ctra. de la Sentiu nº17. Des d'aquesta ubicació surten cada dia tots els equips del servei de manteniment de jardineria per a realitzar tots els serveis a tot el municipi de Castelldefels.

L'any 2018 es van realitzar les obres de Reforma de les instal·lacions amb una superfície en planta de 3.700m² construïts per ubicar els serveis de Neteja i jardineria (Jarfels). L'edifici va ser objecte d'una profunda rehabilitació introduint diverses millores tècniques a les instal·lacions per tal d'aprofitar al màxim tots els recursos, amb una orientació transcendental cap a la sostenibilitat ambiental aplicant criteris d'innovació. S'han tingut en compte aspectes clau com l'estalvi energètic, l'aprofitament d'energies renovables o el tractament i reciclatge de residus.

La Planta baixa està destinada a l'aparcament de vehicles de neteja i jardineria, una zona de vestidors, un espai per a menjador del personal, una cambra per instal·lacions, zona de taller mecànic i construccions modulars destinades a magatzem, serveis i oficina del propi taller, a la zona d'altells es situen més vestuaris per al personal de l'empresa de neteja. Des de aquesta nau hi ha accés a un pati interior on es realitza la neteja dels vehicles.

També es disposa d'un edifici d'oficines per a la ubicació dels serveis tècnics de les àrees de neteja (SAC), jardineria (Jarfels), i dels departaments d'estructura de SAC i Jarfels (RRHH, compres, comptabilitat).

A les mateixes instal·lacions es disposa d'un pati amb magatzems per a diferents serveis de jarfels i un petit taller.

D'altra banda, Els vehicles de gnc de jarfels s'abasteixen de combustible a la planta municipal de gas natural vehicular (GNV) al carrer Raurell de Castelldefels que va entrar en funcionament l'octubre de l'any 2019 per tal de subministrar combustible de GNC a la flota.



Personal adscrit al servei

Plantilla mitjana total adscrita al servei **87 persones**, la temporada d'estiu la plantilla arriba fins als **94 treballadors**.

Flota de vehicles

La flota de JARFELS esta formada per **57 vehicles** de diferents característiques que s'adapten a les diferents necessitats del servei de Jardineria. Durant aquest 2021 s'ha realitzat una renovació de la flota substituïnt gran part dels vehicles amb combustibles fòssils per alternatives amb combustibles més sostenibles. La inversió del canvi de flota realitzada ha estat de 1.476.659,75€.

D'aquesta manera s'incorporen al servei un total de **6 camions de GNC** per la recollida de les restes vegetals que disposen d'una grua motoritzada de darrera generació i d'una caixa basculant que permet carregar fins a 18m³ de restes vegetals; **5 vehicles de GNC de dimensions reduïdes**; **9 vehicles elèctrics amb caixa basculant**; **3 furgonetes elèctriques**.

A banda d'aquesta inversió realitzada al 2021 durant el 2025 hem adquirit un total de **6 vehicles (1 turisme, 1 Pick up, 3 vehicles lleugers de Caixa intercanviable, 1 camió cuba de 2000L) i una màquina retrocargadora**.

Els nous vehicles inclouen característiques tècniques que permetran reduir les emissions actuals de CO₂, NOx i partícules PM-10. Estan dissenyats per cobrir les necessitats específiques provocades pels canvis que ha anat experimentant el servei al llarg dels anys. Són vehicles amb més capacitat de càrrega i de transport d'eines, més confortables pels treballadors i estan dotats de les darreres tecnologies per tal de garantir un servei eficient.

- 9 u. motocarros elèctrics
- 3 u. motocarros elèctrics de caixa intercanviable
- 5 u. de Pick Up de GNC
- 5 u. de motocarros de benzina
- 6 u. camió grua de 16 Tn de GNC
- 2 u. camió grua de 16 Tn de gasoil
- 3 u. de camió grua de 3500 kg
- 1 u. camió cuba de 3500 kg
- 3 u. de camió cistella elevable
- 6 u. de furgonetes elèctriques
- 6 u. de furgonetes Pick Up
- 1 u. de vehicle tot terreny
- 6 u. de turismes
- 1 mini retrocargadora





Campanyes de Comunicació

A través dels canals institucionals de l'Ajuntament i també a través del web municipal www.jarfels.net i el perfil d'Instagram Castelldefels guapa i neta (abans Castelldefels +neta) s'han fet arribar diferents campanyes de comunicació i sensibilització a la ciutadania de Castelldefels.

• Actes incívics

Amb l'objectiu de sensibilitzar i explicar les actuacions que realitza tot l'equip de jardineria, manteniment i mobiliari urbà, setmanalment es fa una publicació a l'instagram explicant les tasques que es porten a terme per resoldre incidències per actes vandàlics o d'incivisme.

• Cartells

- Subministrament i instal·lació dels cartells al Nou correccan a carrer Mèxic



- Actualització dels cartells a tots els parcs
- Amb l'actualització de la normativa per a gossos i la correcció de la informació del CAP d'urgències, es fa la instal·lació dels cartells als parcs i jocs infantils.

- Instal·lació de cartells amb l'avís "Precaució, risc de caiguda de branques en condicions meteorològiques adverses per forts vents.

Comunicació de les actuacions realitzades després d'incidències meteorològiques

A partir del 2024, i en línia amb les publicacions de l'Ajuntament, Jarfels informa sobre les actuacions realitzades després d'episodis de fort vent o altres inclemències meteorològiques. Aquestes comunicacions permeten mantenir la ciutadania informada sobre les tasques de neteja i restauració efectuades per garantir l'espai públic en condicions òptimes.



• Campanya Barri Net:

Amb l'objectiu de reduir l'ús de bosses de plàstic, bosses gratuïtes per dipositar les restes vegetals.

— Comunicació sobre tractaments fitosanitaris

Per garantir la transparència i informar la ciutadania sobre els tractaments fitosanitaris a l'arbrat municipal, es duen a terme les següents accions per a fer difusió dels tractaments a l'arbrat.

- Comunicació interna: Enviament de correus electrònics des del departament tècnic de Jarfels a l'Àrea de Medi Ambient de l'Ajuntament, l'OAC i la Policia Local.
- Informació al web: Actualització de la web de Jarfels amb un arxiu descarregable detallant els tractaments per mesos i publicació de notícies al web de Jarfels, de l'Ajuntament i de El Castell.
- Difusió en xarxes socials: Publicació als perfils de Castelldefels Guapa i Neta i també en els canals institucionals de l'Ajuntament.
- Informació a peu de carrer: Col·locació de cartells a les zones d'actuació.
- Atenció a col·lectius sensibles: Comunicació directa amb l'Associació de Fibromiàlgia (ACAF) mitjançant correu electrònic o carta i trucades a persones sensibles
- Correu electrònic: contacte amb AAVV i al Gremi d'Hostaleria en casos puntuals per informar dels tractaments, com ara l'aparició de cochinilla en l'arbrat del centre del municipi.



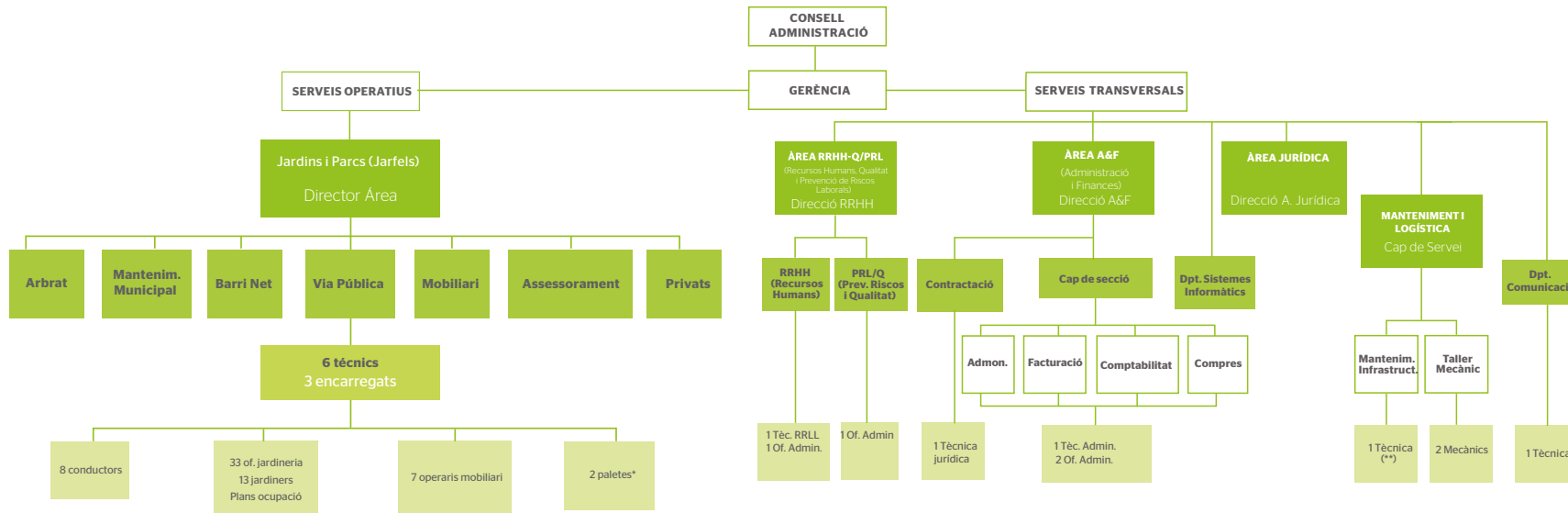
05

**Àrea
de Recursos Humans**

05

Recursos Humans

Com empresa municipal de Castelldefels vetllem perquè tota la plantilla treballi amb professionalitat, qualitat i eficàcia en cada una de les àrees vinculades a la jardineria municipal i manteniment de l'espai públic: Arbrat, Barri Net, Manteniment mobiliari urbà...



(*) 1 vacant a cobrir

(**) Lloc ocupat per treballador/a que te doble funció.

Dades de distribució de la plantilla

La mitjana de treballadors/es l'any 2025 ha estat de **95,1** treballadors/es, un 12,6 % més respecte al 2024 (84,4).

Durant aquest 2025 el nombre de treballadors indefinits es manté igual respecte al 2024 amb 76 persones (les 2 noves contractacions indefinides enguany cobreixen la taxa de reposició derivada de 1 jubilació i 1 No superació període de prova en el 2024).

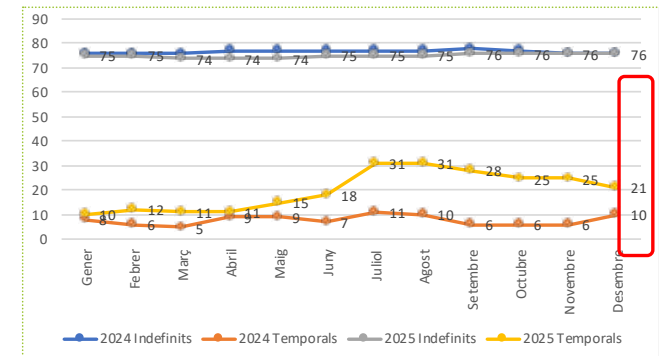
Respecte als treballadors amb contracte temporal, enguany s'ha doblat el número de treballadors amb aquesta modalitat, i a partir

del mes de juny, s'ha mantingut amb valors més alts que en anys anteriors.

El promig de treballadors d'aquest 2025 no ha sigut tan estable com en anys anteriors, on es pot veure una progressió d'actius des de gener (85 treballadors) fins a desembre (97 treballadors) destacant els mesos de juliol a novembre amb major número de treballadors eventuais. Enguany, gran part dels treballadors contractats per a la cobertura de vacances del personal indefinit, han allargat la seva durada de contracte per donar suport a la resta de departaments fora de la temporada d'estiu.

Pel que fa a la distribució de llocs de treball trobem que el 93% correspon a personal d'operacions (jardineria, taller, manteniment) en comparació amb el 7% del personal d'estructura.

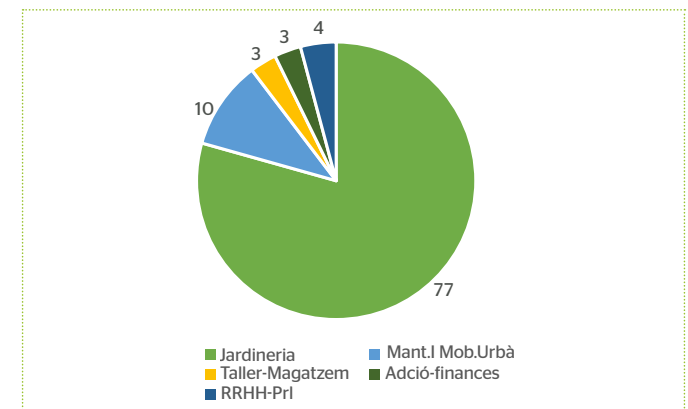
ACTIUS A FI DE MES SEGONS TIPUS DE CONTRACTE. COMPARATIU 2024-2025



Jarfels	Gènere			
	2025	Total empleats (a fi de mes)	Homes	Dones
Gener		85	70	15
Febrer		87	72	15
Març		86	72	14
Abril		86	72	14
Maig		89	73	16
Juny		93	76	17
Juliol		106	85	21
Agost		106	85	21
Setembre		104	83	21
Octubre		101	81	20
Novembre		101	81	20
Desembre		97	78	19
PROMIG		95,1		

Jarfels	Pax equivalents per dies cotitzats				
	2025	TOTAL PAX equivalent per mes sencer	MOD	MOI	E
Gener		84,4	67,4	11,0	6,0
Febrer		84,1	67,1	11,0	6,0
Març		86,4	69,9	10,5	6,0
Abril		86,0	70,0	10,0	6,0
Maig		87,8	71,8	10,0	6,0
Juny		91,6	74,6	10,0	7,0
Juliol		104,3	87,3	10,0	7,0
Agost		106,0	89,0	10,0	7,0
Setembre		104,4	87,4	10,0	7,0
Octubre		102,0	85,0	10,0	7,0
Novembre		100,7	83,7	10,0	7,0
Desembre		98,6	81,6	10,0	7,0
PROMIG		94,7			

NÚMERO DE TREBALLADORS/ES PER ÀREES (31/12/25)



Tipus de contractació

Sobre el total de les 97 persones actives a 31 de desembre 2025, el 78% dels contractes són de caràcter indefinit, enfront d'un 22% de contractació temporal, valors superiors al 2024 on la temporalitat a finals d'any era del 12%. Si analitzem com es comporta la temporalitat a Jarfels, podem fer la següent subclassificació en tres grans grups:

- **Plans d'ocupació.** Acostumen a ser contractes de 6 o 12 mesos, subvencionats per Organismes Oficials que pretenen donar oportunitats a persones amb dificultat d'inserció laboral.
- **Rellevistes de jubilats parcials i contractes d'interinitat amb reserva del lloc de treball.** Els contractes de relleu van associats a una jubilació parcial pel que són contractes de llarga durada, mentre que els contractes d'interinitat tenen una durada incerta que pot oscil·lar entre 15 dies a més de 18 mesos.
- **Eventuals per reforç de servei.** Són la resta de contractes que permeten reforçar el servei ja sigui per cobertura de vacances de personal intern, com per campanyes o períodes estacionals amb més activitat que la resta de l'any. La durada dels contractes oscil·la entre 3 i 9 mesos, sent el més habitual els contractes de 6 mesos.

Plans d'ocupació

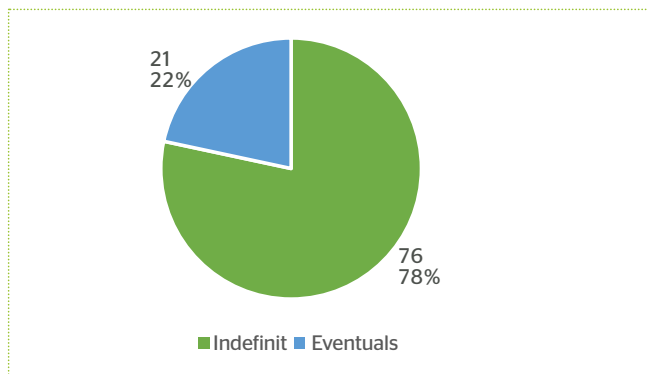
Habitualment Jarfels ha disposat de la col·laboració entre 3 i 4 persones per un període de 6 mesos provinents dels Plans d'Ocupació peons, a excepció del 2024 quan només es va poder comptar amb la presència de 1 persona provinent del Pla d'Ocupació contractada per a un període de 9 mesos. De nou, al 2025 s'ha tornat a comptar amb un total de 4 persones durant 6 mesos.

Rellevistes i interinatge

Ates a l'envelliment de la plantilla, durant aquest 2025, 1 persona ha sol·licitat acollir-se a la jubilació parcial, pel que en l'actualitat hi ha un total de 6 persones en situació de jubilació parcial, preveient la seva jubilació ordinària pel 2026.

En quant a contractes d'interinatge al mes de desembre només hi havia un total de 1 persona contractada per cobrir una baixa per IT-AT, **tot i que el nombre de baixes per IT-AT es força superior.**

% TIPUS DE CONTRACTE

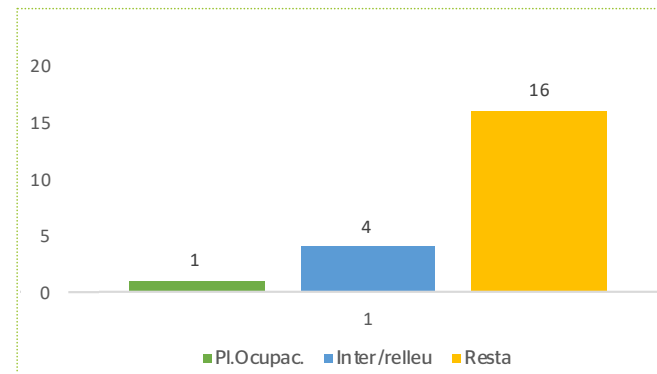


Per tant, si descomptem els contractes de relleu, interinitat i plans d'ocupació, i tornem a fer l'estudi de temporalitat vinculada només a les eventualitats pròpies del servei (com la substitució de les vacances del personal de jardineria), ens trobem que en aquest cas la temporalitat a data 31/12/24 puja al 16% respecte al 5% del 2024.

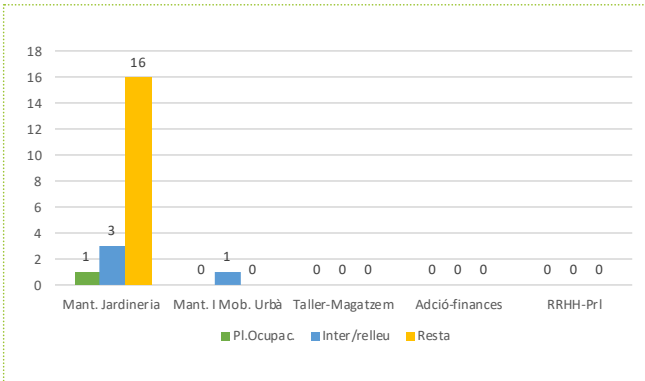
Si mirem la **temporalitat per departaments** (amb dades de desembre) s'observa que el 100% dels contractes temporals es concentren en el sector de producció (100% en manteniment de jardineria i mobiliari urbà).

Durant tots els mesos s'ha comptat amb una mitja de 19 treballadors temporals, destacant els mesos de juliol i agost amb 31 eventuals (un 29% sobre la plantilla total).

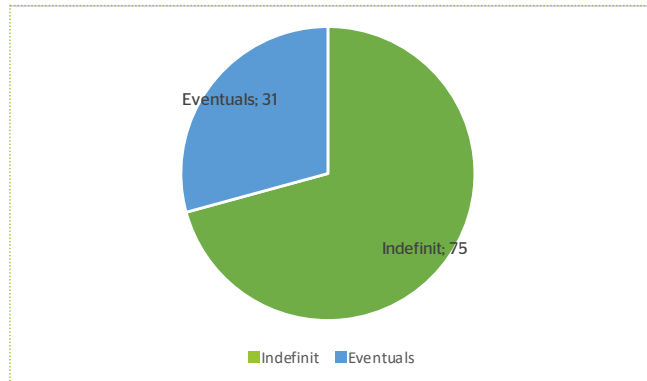
CONTRACTES TEMPORALS (31/12/25)



CONTRACTES EVENTUALS PER DEPARTAMENTS A 31 DE JULIOL DE 2025



CONTRACTES A 31 DE JULIOL DE 2025



Gènere

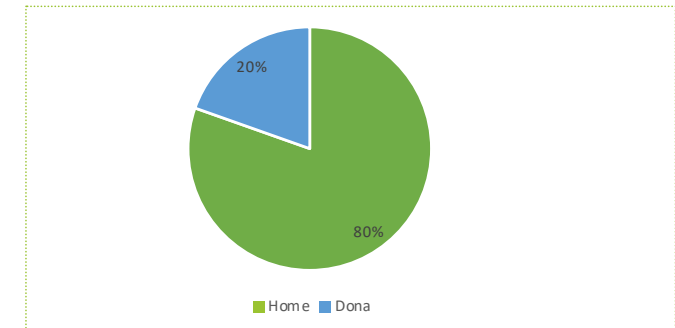
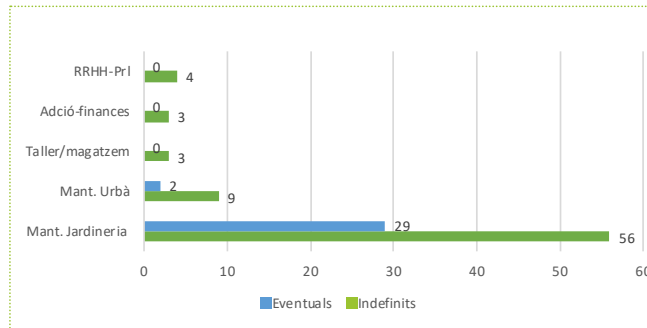
Com a punt de millora respecte de l'any 2024 (i de forma successiva en els anys), valorem molt positivament el creixement de la representació de la dona dins de la plantilla de Jarfels, passant d'un 17% a un 20% en aquest 2025.

Per tant, el gènere masculí conforma el 80% de la plantilla. Aquest percentatge continua sent un valor molt elevat, però des de la Direcció de l'empresa es té molta consciència en poder anar incrementant la presència de la dona en el sector de la jardineria. Per departaments, la presència de la dona està concentrada en les àrees tècniques i/o de serveis transversals, mentre que els homes ocupen aquells llocs de treball que el sector ha vingut establint com a masculinitzats (conductors, jardiniers, paletes, mecànics...).

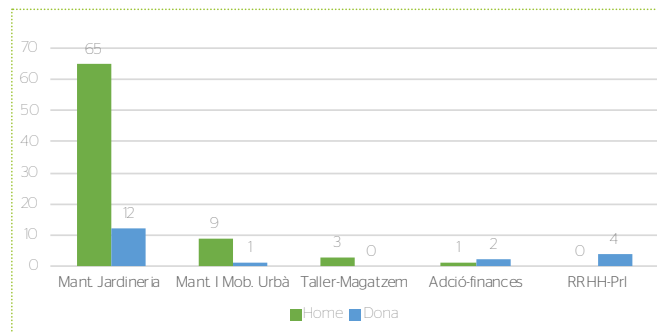
CONTRACTE EVENTUAL PER DEPARTAMENT (31/12/25)



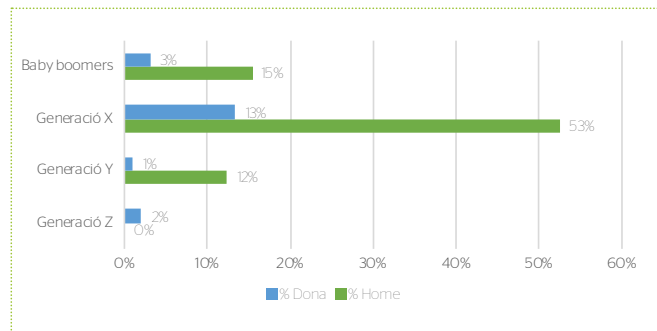
DISTRIBUCIÓ TOTAL DE CONTRACTES EVENTUALS A 31 DE JULIOL DE 2025 GÈNERE



% GÈNERE/DEPARTAMENTS



% GENERACIONAL SOBRE GÈNERE



L'edat

L'edat mitjana de l'empresa és de 51,8 anys, un 19% més que la mitja de l'edat de treballadors/es a Espanya (43,5 anys).

Aquesta dada té una doble lectura: com a avantatge parlem d'uns professionals que aporten maduresa personal i professional al seu lloc de treball, però com a desavantatge ens comencem a trobar major limitació física en realitzar certes tasques productives, incrementant el número de baixes mèdiques per IT o AT.

A Jarfels el 66% de la plantilla es concentra entre els 43 i 60 anys, el 15% entre 24 i els 42 anys, i el 19% restant ja supera els 60 anys, començant ja a trobar-nos casos que estan en disposició d'accedir a la jubilació parcial o anticipada (de fet, ja son 6 persones que es troben en aquesta modalitat)

Concretament, a desembre del 2025 hi ha un total de 24 persones majors de 60 anys, 3 de les quals han superat els 65.

Aquest % és molt elevat, sobretot tenint en compte que la majoria de les feines requereixen cert esforç físic.

31/12/25	Edat		Antiguitat Promig	
	Majors 60	Promig edat	Indefinitos	Total
Departament				
Mant. Jardineria	17	51,36	21,12	15,83
Mant. Urbà	4	55,52	19,64	17,85
Taller / Magatzem	0	49,16	22,55	22,55
Adció / Finances	0	51,95	28,36	28,36
RRHH / Pri	2	54,02	13,32	13,32
Total	23	51,8	20,9	16,5

Edat	Generació	Home	% Home	Dona	% Dona	Total general	
Fins a 29 anys (1994 endav.)	Generació Z + Alfa	0	0%	2	2%	2	2%
Fins 42 anys (1981 a 1993)	Generació Y (Mil·lenials)	12	12%	1	1%	13	13%
Fins 54 anys (1969 a 1980)	Generació X	51	53%	13	13%	64	66%
Fins 74 anys (1949 a 1968)	Baby Boomers	15	15%	3	3%	18	19%

Antiguitat

Si agafem com a referència la totalitat de la plantilla, el promig d'antiguitat és de 16,5 anys, valor molt elevat tenint en compte que s'inclouen les persones amb contracte temporal.

Analitzant només les antiguitats del personal indefinit aquest valor puja a 20,9 anys de promig. Aquestes xifres denoten una alta estabilitat del personal, així com una molt baixa contractació de personal tant fix com temporal en els darrers anys.

Fent la mateixa anàlisi incloent la variable sexe, podem observar un comportament molt similar en tots els trams, és a dir, no es detecta una diferència d'antiguitat basada en el sexe, a excepció dels llocs de treball propis d'oficines, on la dona té més presència de forma naturalitzada. Queda encara feina per endavant per poder reclutar més dones dins de les tasques pròpies de jardineria i/o manteniment urbà.

ANTIGUITAT PLANTILLA (31/12/25)



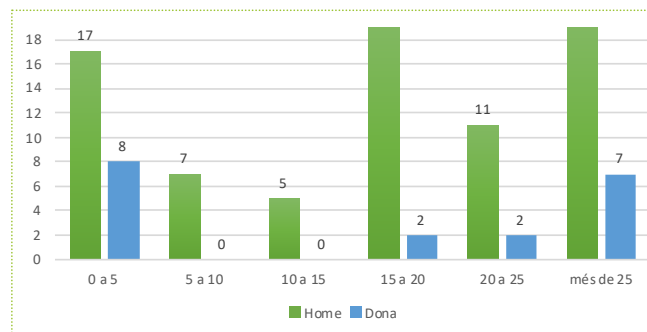
Categoria Professional

Si classifiquem els nostres treballadors/es en 3 grups:

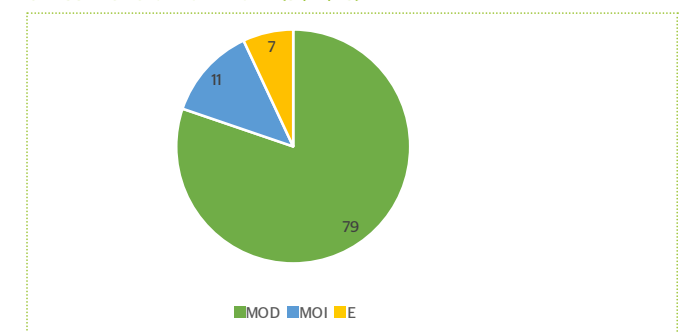
- **Mà d'obra directa CMOD** – personal operatiu de carrer (auxiliars i oficials de jardineria, paletes, oficials de manteniment, xofers...). Els podem assimilar als grups de cotització 10, 9 i 8.
- **Mà d'obra indirecta (MOI)** – personal que sense estar a peu de carrer participa de forma directa en la execució de les feines operatives (mecànics, Encarregats, tècnics de producció, caps d'equip...). Els podem assimilar als grups de cotització 9, 8, 6 i 4.
- **Estructura (E)** – realitzen tasques organitzatives i/o de caràcter tècnic. Es poden assimilar als grups de cotització 7, 6, 5, 4, 3, 2 i 1.

Pel que fa a distribució d'aquestes categories per departaments, en el departament de manteniment de mobiliari urbà i manteniment de via pública ens trobem amb treballadors que disposen de categoria d'Oficial jardiner i/o jardiner. Això és degut a que per causes organitzatives o particulars de cada treballador/a, s'ha produït en algun moment un canvi de departament i conseqüentment de funcions, mantenint la mateixa categoria professional.

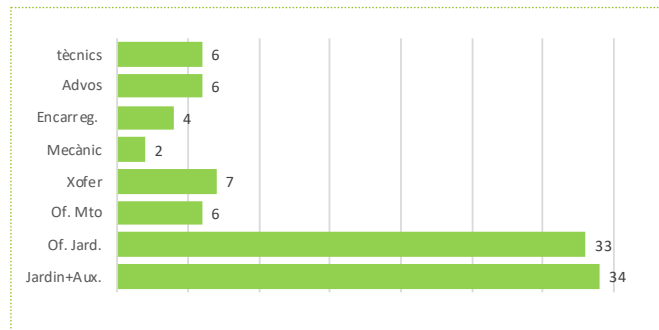
ANTIGUITAT SOBRE GÈNERE



CLASSIFICACIÓ MOD-MOI-E (31/12/25)



CATEGORIES PROFESSIONALS



Gestió de personal

Moviments mensuals, contractacions i sortides

Durant tot l'exercici del 2025 s'han produït un total 36 de noves contractacions i 22 sortides, la majoria d'elles per fi de contracte, a excepció d'una No superació de període de prova.

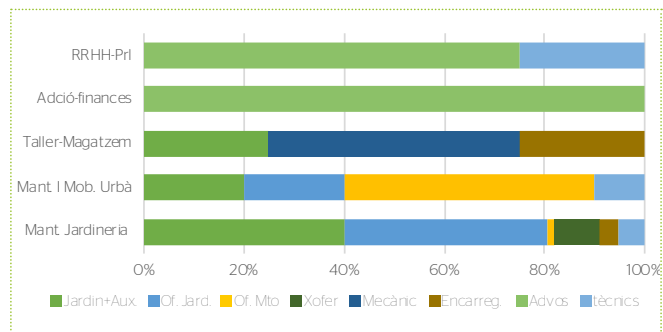
Si estudiem amb detall el comportament dels actius en funció del tipus de contracte observem que s'ha invertit la tendència de la contractació de personal eventual, la qual en s'havia reduït en dos anys consecutius durant el 2023 i 2024.

Contractacions

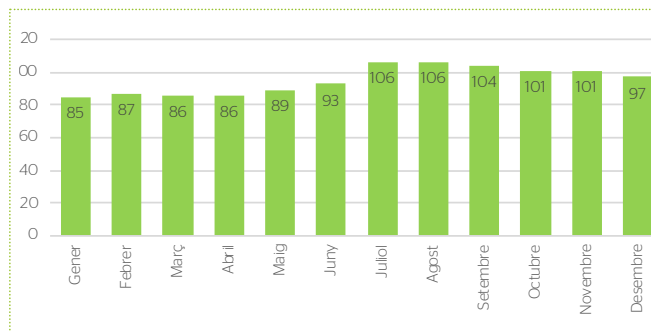
El nombre de contractacions indefinides segueixen escrupolosament la taxa de reposició, que en el nostre cas està autoritzada al 100%. Enguany s'han cobert la única vacant de la taxa de reposició amb la contractació de 1 administrativa de RRHH.

Per donar acompliment a la llei de transparència, es pot consultar en el nostre portal la relació de tots els contractes eventuais signats durant l'any 2025, identificant per a cada departament el lloc de treball i tipus de contracte

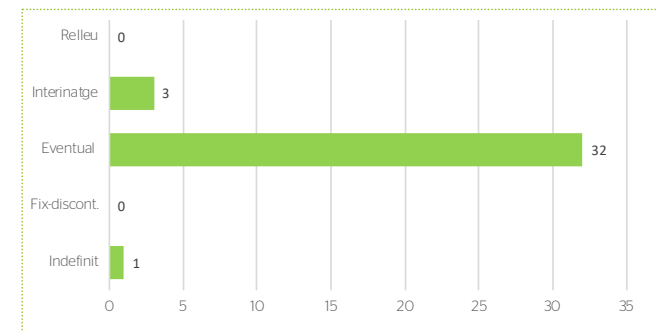
CATEGORIES PER DEPARTAMENTS



TOTAL ACTIUS A FI DE MES



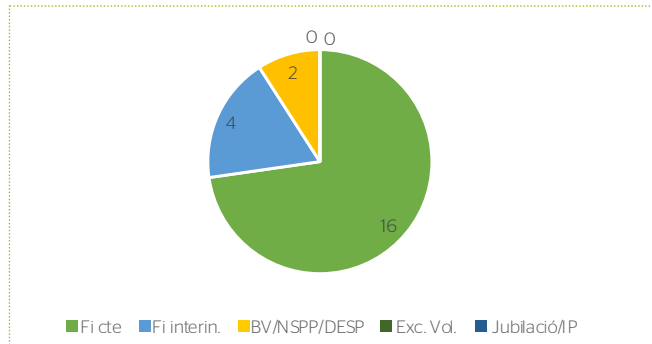
NOVES CONTRACTACIONS



Sortides

El 91% de les sortides han sigut per finalització de contracte i/o d'interinatge, i el 9% restant correspon 1 sol·licitud d'excedència voluntària amb reserva del lloc de treball, i 1 no superació de període de prova.

SORTIDES



Política Retributiva

Tot i que Jarfels es regeix sota el règim general de la Seguretat Social, al tractar-se d'una societat mercantil de capital públic, a efectes d'incrementos salarials aplica allò que es defineix per la LGPE, amb independència dels increments que vinguin definits pel conveni de referència.

Així doncs, durant aquest 2025 s'ha efectuat un increment total del 2,5% total sobre el salari brut a 31 de desembre del 2024.

Donant compliment a la llei de transparència, es pot consultar en el nostre portal la relació de retribucions per l'any 2025, identificant per a cada departament i lloc de treball els conceptes salarials fixos i conceptes salarials variables en funció a la persona i al lloc.

Relacions Laborals

Fins a febrer del 2017, Jarfels tenia una estructura organitzativa pròpia e independent en totes àrees: producció (jardineria), administració i finances, recursos humans, prevenció de riscos laborals i gerència.

Arribada aquesta data, i per voluntat de l'Ajuntament, es dota a SAC i Jarfels d'una estructura organitzativa amb una única gerència que permet coordinar i organitzar els servies municipals de Neteja, Aparcaments, Habitatge i també de Jarfels a través d'un encàrrec de gestió.

No obstant això, aquesta facultat directiva des de SAC, no elimina ni modifica els drets i obligacions adquirits fins a la data.

Conveni de referència

Convenio colectivo del sector de jardinería 2025-2030 de ámbito estatal (código de convenio núm. 99002995011981)

Comitè d'Empresa

Es celebren eleccions en el mes de maig, resultant un Comitè Constituit per 5 membres (4 col·legi especialistes i 1 tècnic), amb representació de 3 CGT, 1 Sindi.Cat i 1 UGT. Vigència del mandat: maig 2027.

Absentisme laboral (baixes per IT i AT)

Número de persones que durant aquest 2025 han comunicat a l'empresa una malaltia comuna, accident de treball o permís de maternitat/paternitat amb o sense baixa mèdica associada.

Reflecteix el total de baixes tramitades (ja sigui baixa inicial i/o recaiguda) i no tant les persones físiques que han causat baixa.

Només a títol informatiu i vist sota el prisma de treballador/a direm que:

Núm. de persones

Núm. de baixes per IT

Les 69 baixes mèdiques per IT comptabilitzades corresponen a un total de 49 persones diferents (el doble que en el 2024), 18 de les quals han presentat més d'una baixa mèdica a l'any.

Aquesta xifra inclou el número de persones que arrosseguen una baixa mèdica anterior al 2025. Respecte al 2024 s'ha incrementat en un 60% on es va registrar un total de 43 baixes.

Núm. de baixes per AT

Malauradament, (per segon any consecutiu) en quan a AT s'ha produït un increment respecte a l'any anterior, amb un total de 19 accidents de treball, 11 dels quals han requerit baixa mèdica. Les xifres del 2004 eren de 14 AT, dels quals 9 van ser amb baixa mèdica.

Núm. de baixes per suspensió de contracte per incapacitat permanent.

Durant el 2025 no s'ha donat cap nou cas de suspensió de contracte per IT de llarga durada, a l'hora que s'ha donat l'alta mèdica al treballador que es trobava en suspensió de contracte des del 2024.

En aquest sentit, el número de dies de suspensió de contracte pertanyent al 2025 ha sigut de 252 dies.

Núm. de baixes per paternitat/maternitat

En aquest any s'ha tramitat 1 permís per paternitat de 112 dies.

Num. de dies de baixa

Aquesta xifra NO inclou els dies d'absentisme per causes de malaltia comuna sense baixa mèdica, ni les hores destinades a visites mèdiques (permisos retribuïts).

Si dividim els 2.771 dies de baixa IT+maternitat per 365 dies ens dona com a resultat que tenim a un total de 7,6 persones de baixa

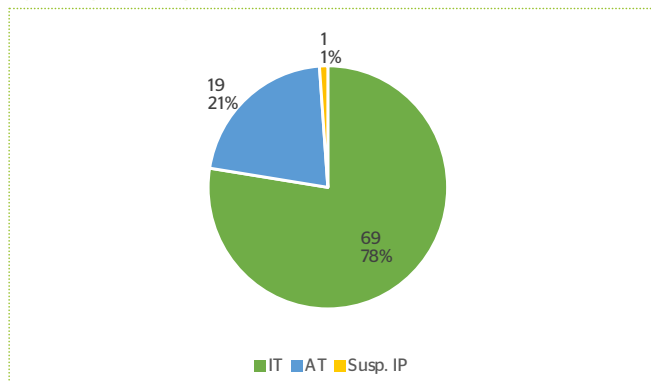
durant tot l'any, un 40% per sobre del 2024 (total de 1.696 dies, equivalent a 4,6 persones de baixa per IT + maternitat/paternitat durant tot l'any).

Si repetim la mateixa operació respecte als dies de baixa per AT + malalties professionals, ens dona que tenim un total de 208 dies equivalents a 0,6 persones de baixa durant tot l'any, xifra òptima que denota una bona feina per part de l'empresa en destinar recursos i formació en matèria de PRL i per la col·laboració i conscienciació dels treballadors. Tot i que el número d'accidents de treball s'ha vist incrementat respecte a l'any anterior, la durada de les baixes ha representat un promig de 23 dies per treballador. Respecte al 2024, en nombre de dies de baixa per AT ha disminuït un 25%.

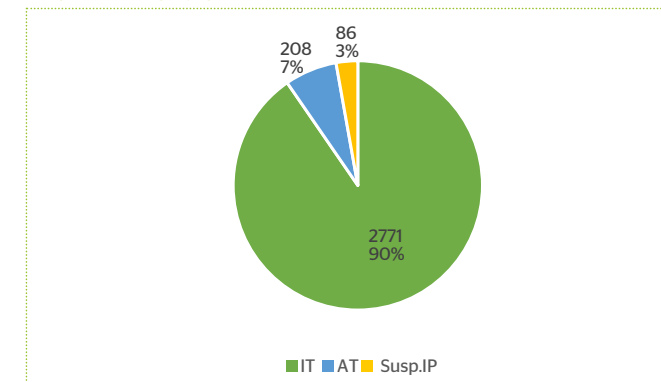
Cal indicar que en el 2025 no s'ha donat cap baixa per malaltia professional.

Per tant, sense comptar les maternitats/paternitats, hem tingut una mitjana de 7,85 persones de baixa durant tot l'any (envers les 5 persones de mitja durant el 2024).

TOTAL NÚM. BAIXES 2025



DIES DE BAIXES 2025



Estudi comparatiu de l'evolució de baixes de 2021 a 2025

El següent gràfic mostra l'evolució de les baixes per AT+IT de Jarfels en els darrers 5 anys, on destaca l'elevat nombre de baixes produïdes en el 2022, xifra que tant en el 2023 com en el 2024 torna a baixar, repuntant de nou en el 2025, per sobre de tots els anys a excepció del 2022.

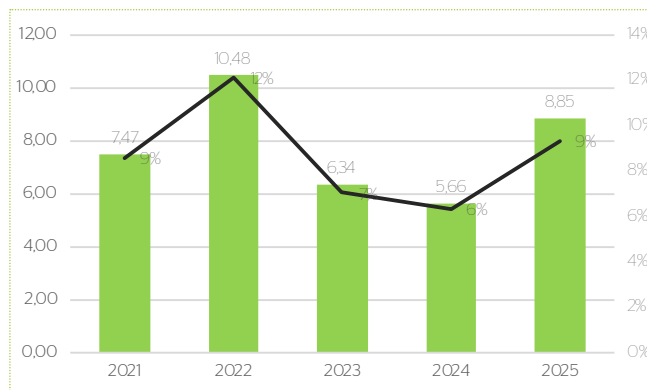
Anàlisi % baixes per departaments

El 74% de les baixes registrades en el 2025 es concentra en l'àrea de jardineria, el 19% en manteniment urbà, 3 en taller i magatzem i 4% en RRHH serveis transversal. Comparativament amb el 2024, el % de baixes en el departament de manteniment urbà a crescut en detriment de les baixes de la resta de departament.

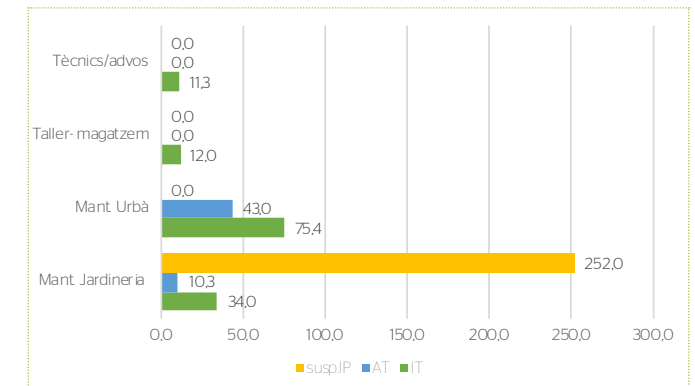
Agrupant les baixes segons tipus d'activitat física, observem que el 96% de les baixes es donen en feines de caire físic (jardiners, mecànics, oficials de manteniment...) mentre que en feines més d'oficina només ens trobem el 4% de les baixes mèdiques. Aquesta distribució de percentatges és molt similar en tots els anys.

TOTAL AT+IT	Pax	Nº Dies	Equivalència Pax baixa/any	Mitja treballadors	% s/total
2021	87	2725	7,47	86,66	9%
2022	102	3826	10,48	86,41	12%
2023	52	2315	6,34	90,08	7%
2024	53	2065	5,66	89,40	6%
2025	89	3231	8,85	95,08	9%

EVOLUCIÓ BAIXES AT+IT I % SOBRE EQUIVALENT PAX/TOTAL



PROMIG DE DIES DE BAIXA PER DEPARTAMENT I SEGONS TIPOLOGIA 2025



Personal Baixa 2025	IT + Pat/mater		AT + malalt. Prof		Susp. Cte>545 d It	
Departament	Núm. Pax	Nº Dies	Núm. Pax	Nº Dies	Núm. Pax	Nº Dies
Mant. Jardineria	51	1733	16	165	1	252
Mant. Urbà	13	980	1	43	0	0
Taller- magatzem	2	24	2	0	0	0
Tècnics/advs	3	34	0	0	0	0
Total	69	2771,0	19	208,0	1	252
pax. Equiv./any		7,6		0,6		0,7

Anàlisi Contingències Comunes (IT) + Permisos maternitat/paternitat

El 74% de les baixes mèdiques per IT i maternitat/ paternitat es concentra en l'àrea de jardineria. el 19% en manteniment urbà i la resta entre taller (3%) i Administració (4%).

Si analitzem la mitja de dies de baixa per malaltia comuna per departament i fem una comparativa també amb el promig de dies de baixa per AT queda en clara evidència que són les baixes per malaltia comuna les que generen més absentisme laboral, no només en el número de treballadors/es afectats (entre els quals trobem casos que presenten baixes reiterades) sinó també pel total de dies de baixa acumulats.

Recordem que l'edat mitjana de la plantilla és de 51,8 anys, i per això ens trobem amb personal més envellit i conseqüentment amb més presència d'alteracions i possibles riscos de patir deteriorament del sistema muscular i articulars (entre d'altres).

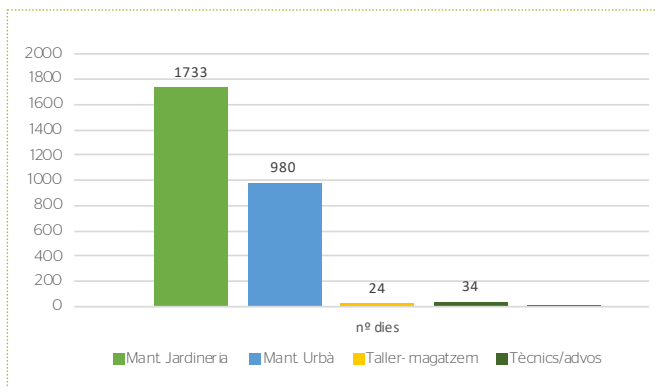
Anàlisi de la sinistralitat (Accidents de treball i malalties professionals)

Del total d'accidents de treball ocorreguts en el 2025 el 84% es produeixen en la divisió de jardineria (concretament en les tasques operatives de carrer) i el 11% en el departament de manteniment urbà, i el 5% restant en taller-magatzem, departament tots ells on les tasques que realitzen son 100% de treball físic.

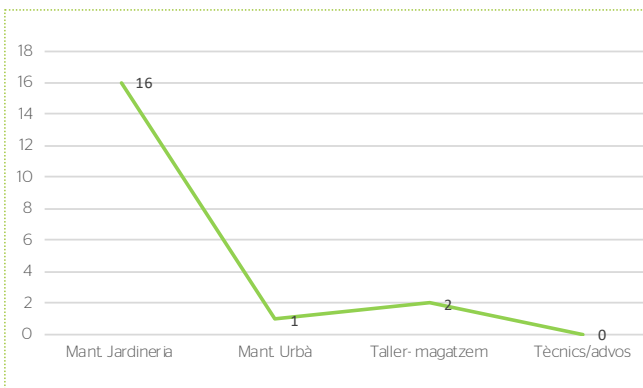
Com a conclusió, queda en evidència que els accidents de treball es produeixen en els entorns on es treballa al carrer i no en entorns més segurs com són les oficines. Malauradament, respecte a l'any 2024 hi ha hagut 5 AT més (un total de 19 respecte als 14 del 2024), dels quals només 11 dels accidents ocorreguts han derivat en baixa mèdica, sent les causes més freqüents les distensions musculars per sobreesforços, caigudes i cops, tots ells classificats com a lleus.

En quant als dies totals de baixa per aquest motiu s'han comptabilitzat uns 208 dies, que representa un promig de 23 dies de baixa per treballador accidentat. Enguany, tot i que el nombre d'accidents s'ha vist lleugerament incrementat, el total de dies de baixa ha disminuït respecte al 2024 (283 dies, que representava un promig de 31,4 dies respecte als 23 del 2025).

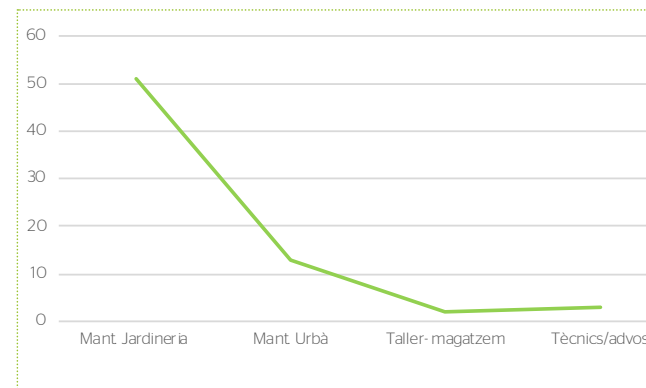
DIES DE BAIXA PER DEPARTAMENT SEGONS TIPOLOGIA 2025

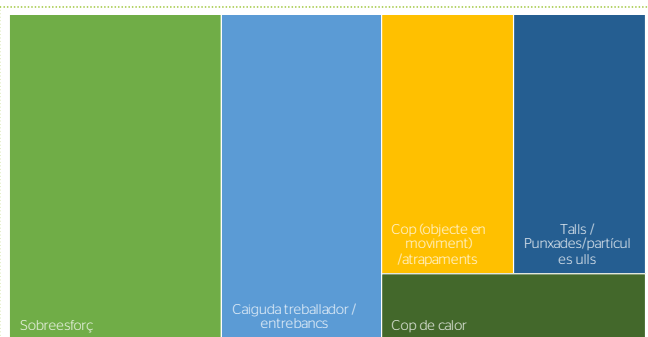


NUM. AT-MP 2025



NUM. IT/PAT-MATERNITAT 2025





2025	AT sense baixa		AT amb baixa		Total	
	Nº Pax	Nº Dies	Nº Pax	Nº Dies	Nº Pax	Nº Dies
Mant. Jardineria	4	0	10	147	14	147
Mant. Urbà	0	0	1	43	1	43
Taller-magatzem	2	0	0	0	2	0
Tècnics/Advos.	0	0	0	0	0	0
Total	6	0	11	190	17	190

Selecció de personal

Seguiment processos de selecció 2025

Durant aquest 2025 s'han publicat les convocatòries per poder cobrir 2 places indefinides (1 administratiu/va de RRHH i 1 tècnic/a de jardineria) més la creació i posterior ampliació de una borsa de treball d'auxiliars de jardiners/es.

Per a la plaça de tècnic/a de jardineria degut a que va quedar deserta, es va haver de fer una 2ª convocatòria. I en quant a la borsa de jardiners, passat uns 9 mesos de la seva creació, es va fer una ampliació de la mateixa per la manca de personal disponible. Això ens posa en context en un moment en que pràcticament l'atur és nul, i existeix una certa dificultat en trobar perfils adequats i disponibles en el mercat laboral.

Valorem com a molt positiu, el fet que un altre any més s'ha incrementat notablement el nombre de dones que es presenten a llocs de treball fins ara molt masculinitzats, rebent un total de 71 candidatures de dones sobre un total de 155 candidatures rebudes, és a dir, un 46% sobre el total, xifra superior a anys anteriors.

S'ha definit un acord intern entre SAC i Jarfels per poder compartir les borses de treball de conductors de 1ª i personal administratiu, entenent que són llocs de treball assimilables a qualsevol de les dues empreses, facilitant així el procés de selecció i donant més oportunitats als candidats/es a ser cridats per a una col·laboració temporal.

Qualsevol persona pot consultar l'estat de la borsa de treball accedint a la web de Jarfels, www.jarfels.net

Per a les contractacions de personal provinent dels Plans d'Ocupació, tota la fase de reclutament, proves (si s'escau) i primeres entrevistes s'encarrega de gestionar-ho directament la Guaita, qui presenta un nombre determinat de candidats ja filtrats perquè Jarfels faci les entrevistes finals.

Tots i cada un dels processos de selecció i/o promoció segueixen els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitació, el que fa que no s'acceptin candidatures espontànies que no vinguin associades a una convocatòria pública. Totes les convocatòries es publiquen de forma simultània en el nostre web www.jarfels.net i a la web de l'Ajuntament a través dels serveis de la Guaita.

També, en pràcticament la majoria dels casos es publica l'oferta en portal de treball (Infojobs) o segons el lloc a cobrir (posicions de Direcció) en altres mitjans com premsa i/o pàgines web de especialitzades en RRHH.

Processos selecció 2025				Dades Candidatures			
Estat	Data Sol·licitud	Núm. vacants	Vacants	Total solic.	Nº solic. dones	% dones	Nº solic. acceptades
Tancat	Febrer 2025	1	OF. Adv. RRHH Indefinit	56	48	86	21
Desert	Maig 2025	1	Tècnic Jardineria	6	1	17	2
Tancat	Maig 2025	Borsa	Auxiliar Jardineria	82	22	27	74
Tancat	Octubre 2025	0	Tècnic Jardineria	11	0	0	7

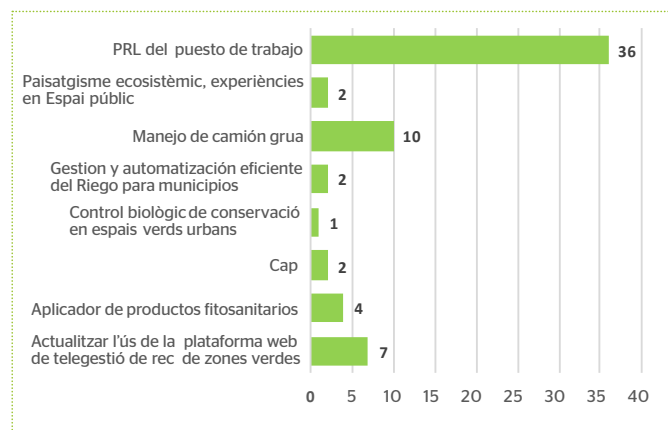
Formació

En tot l'exercici 2025 s'han comptabilitzat un total de 448 hores presencials de formació majoritàriament dins de la jornada laborable. El total de persones que han rebut aquesta formació presencial ha sigut de 64, que dividint-ho per la mitjana anual de treballadors (95,08), ens indica que cada treballador/a en actiu ha rebut una mitja de 0,6 accions formatives a l'any, i conseqüentment una mitja de 4,7 hores anuals de formació, dades significativament inferiors al 2024, on el promig d'accions formatives era de 2,47 i 7,47 hores per treballador.

Dins d'aquesta formació s'inclou la formació inicial que es dona a cada nova incorporació en matèria d'informació i formació de riscos laborals en el lloc de treball.

El percentatge de gènere més format és el masculí per la simple raó de ser el Gènere més representat en l'empresa. Totes les accions formatives que es proposen s'ofereixen per igual a la dona com a l'home, i pel fet de fer-se habitualment dins de la jornada laboral garanteix i facilita l'assistència al curs, sense incidir negativament en la conciliació familiar dels nostres treballadors/es.

ACCIONS FORMATIVES 2025



Pla d'igualtat

El mes de maig del 2019 es constitueix la comissió d'igualtat que vetlla per elaborar un adequat i adaptat a la realitat social i de la nostra empresa.

El 15 d'octubre de 2020 es signa el Pla d'igualtat per a una vigència de 4 anys (2020-2024), document que es registra en el Departament de Treball el 16/10/20 amb el n° de registre 006258. Com a breu resum, podem avançar que certament hi ha poca representació femenina en aquells llocs de treball més productius (operaris i operàries de neteja, jardiniers, conductors...) mentre que efectivament la dona ocupa la majoria de les tasques tècniques i administratives.

Tot i això, podem garantir que no existeix cap diferència salarial entre categoria per raó de sexe ni per cap altre vessant. De fet, hem reflectit en alguns dels punts anteriors la repercussió de la variable sexe en els àmbits retributius, formatius i organitzatius segons el lloc de treball i departament, derivat de l'estudi previ per a l'elaboració i redacció del Pla d'igualtat.

Com a empresa som conscients de la falta de dones en aquelles activitats on precisament tenim més nombre de treballadors i estem treballant en promoure diverses mesures que puguin ajudar a reduir aquesta diferència.

Pel proper exercici 2026 l'empresa es compromet a revisar l'actual protocol d'igualtat i a definir, implantar i difondre el pla d'igualtat específic per a la comunitat LGBTBI.



06

Econòmic i Financer

06

Econòmic i Financer

L'increment en els Encàrrecs de Gestió es deu a la incorporació al pressupost anual de les propostes d'increment relacionades amb el creixement vegetatiu del personal, com la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (LPGE), les obligacions de conveni i les antiguitats; i a la dotació de personal per l'increment en els serveis, (franges, correccans i reg).

Despeses

La despesa en personal ha augmentat en 441m euros, perquè tot i l'augment de 642m en consonància amb el creixement vegetatiu del personal, com la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (LPGE), les obligacions de conveni i les antiguitats; i a la dotació de personal per l'increment en els serveis, (franges, correccans i reg), s'ha produït un augment en el rati de baixes per IT/AT que ha provocat un estalvi de 180m euros en el cost empresa de la plantilla.

Els aprovisionaments han augmentat en 162m euros per l'augment de les feines extres contractades per l'Ajuntament, que han fet incís en tractaments fitosanitaris, en manteniment i reposició del mobiliari urbà i, especialment, en actuacions intensives de plantacions d'arbrat i flora aprofitament la fi de la vigència del decret de sequera.

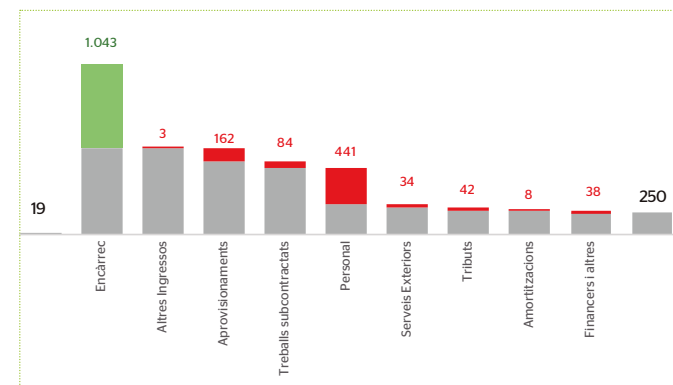
També s'han intensificat les tasques de desbrossament forestal i viari mitjançant empreses externes, amb un increment de 84m euros.

Evidentment, l'IVA associat a aquestes despeses comentades ha incrementat en 42m euros.

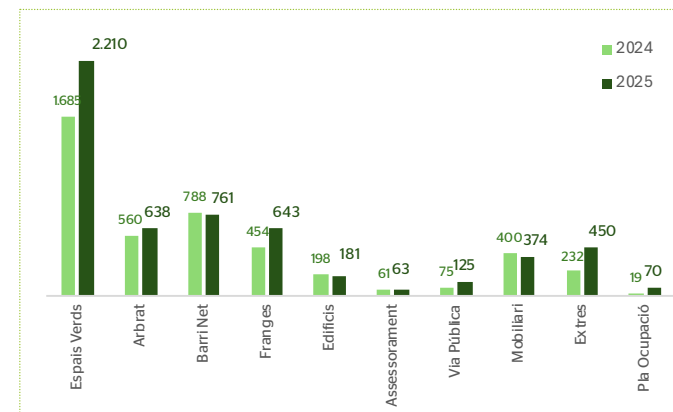
COMPTE DE RESULTATS ABREVIATS (EN MILERS D'EUROS)

	2024	2025
Encàrrecs de Gestió	4.472	5.515
Altres ingressos	90	87
Aprovisionaments	-310	-471
Treballs Subcontractats	-24	-107
Personal	-3.599	-4.040
Serveis Exteriors	-345	-379
Tributs	-105	-148
Amortitzacions	-168	-175
Financers	2	-2
Altres Ingressos i Despeses	5	-30
Marge Econòmic	19	250

VARIACIÓ DEL MARGE ECONÒMIC RESPECTE L'ANY ANTERIOR (MILERS D'EUROS)

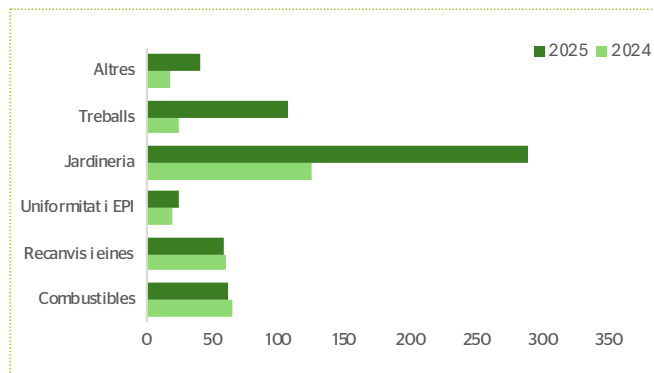


ENCÀRREC DE GESTIÓ PER ÀREES

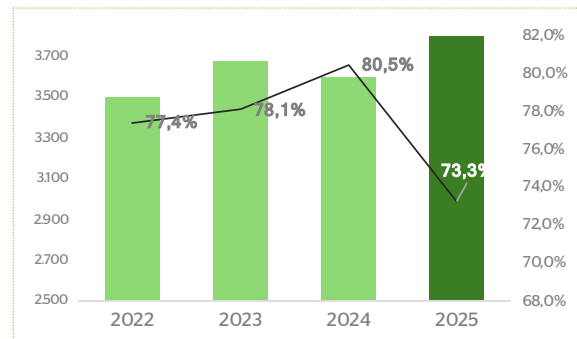


**APROVISIONAMENT I TREBALLS SUBCONTRACTATS
(EN MILERS D'EUROS)**

	2024	2025
Combustibles	65	61
Recanvis i eines	60	59
Uniformitat i EPI	19	23
Jardineria	125	289
Treballs	24	107
Altres	17	40

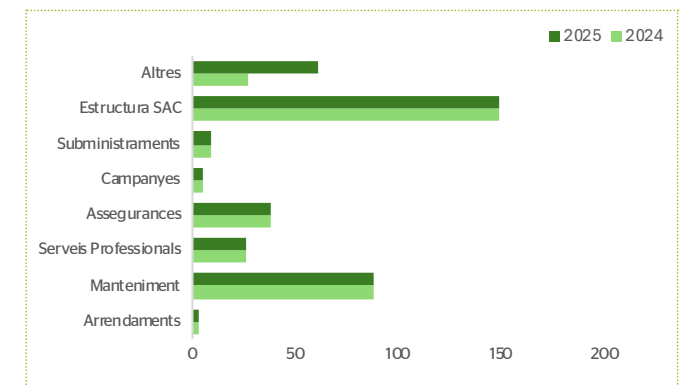


PERSONAL (EN MILERS EUROS I EN % SOBRE ENCÀRREC)



SERVEIS EXTERIORS (EN MILERS D'EUROS)

	2024	2025
Arrendaments	3	3
Manteniment	88	88
Serveis Professionals	26	26
Assegurances	38	38
Campanyes	5	5
Subministraments	9	9
Estructura SAC	149	149
Altres	27	61



Balanç de Situació

	2024	2025
A) Actiu no corrent	1.156.699,45	1.075.700,61
II. Immobilitzat material	1.156.699,35	1.075.700,61
1. Terrenys i construccions	162.089,66	151.923,54
(Amortización acumulada de construcciones)	-126.475,68	-136.641,80
2. Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material	994.609,69	923.777,07
Maquinaria	296.826,83	342.675,80
Elementos de transporte	2.220.846,45	2.266.910,18
(Amortización acumulada de maquinaria)	-285.582,64	-287.156,68
(Amortización acumulada de otras instalaciones)	-37.255,96	-38.142,66
(Amortización acumulada de mobiliario)	-49.095,43	-50.837,92
(Amortización acumulada de equipos para procesos de información)	-64.943,31	-65.747,45
(Amortización acumulada de elementos de transporte)	-1.249.289,67	-1.407.027,62
IV. Inversions en empreses del grup i associades a llarg termini	0,00	-0,10
2. Crèdits a empreses	0,00	-0,10
B) Actiu corrent	2.571.158,50	2.903.991,07
II. Existències	121.756,96	134.255,24
1. Comercials	121.756,96	134.255,24
Comerciales	121.756,96	134.255,24
III. Deutors comercials i altres comptes a cobrar	897.260,63	1.092.040,48
1. Clients per vendes i prestacions de serveis	894.473,37	52.492,77
Clients	894.473,37	52.492,77
2. Clients, empreses del grup i associades	0,00	1.039.473,43
Cientes, empresas del grupo	0,00	1.039.473,43
5. Actius per impost corrent	1.630,80	0,00
Hacienda Pública, deudora por devolución de impuestos	1.630,80	0,00
6. Altres crèdits amb les AA.PP	1.156,46	74,38
Hacienda Pública, IVA soportado	0,00	74,38

Hacienda Pública, retenciones y pagos a cuenta	1.156,46	0,00
IV. Inversions en empreses del grup i associades a curt termini	124.068,57	0,10
2. Crèdits a empreses	124.068,57	0,10
Créditos a corto plazo a empresas del grupo	124.068,57	0,10
VI. Periodificacions a curt termini	6.758,70	14.580,60
Gastos anticipados	6.758,70	14.580,60
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents	1.419.568,40	1.661.369,31
Total Actiu (A+B)	3.727.857,95	3.979.691,58

Actiu No Corrent

Decrement de 81m euros per la dotació de l'amortització acumulada (-163m), tot i l'activació de diferents vehicles adquirits per valor de 91m euros

Actiu Corrent:

Increment per valor de 333 mil euros per l'augment del saldo amb clients (197m euros) i l'augment del saldo final de tresoreria en 252 mil euros; aminorat per la fi del préstec fet a la societat Serveis Ambientals de Castelldefels SA (-124m euros)

	2024	2025
A) Patrimoni Net	2.501.414,61	2.741.581,05
A.1) Fons propis	2.440.283,57	2.690.384,49
III. Reserves	1.921.384,22	1.940.156,38
2. Altres reserves	1.821.384,22	1.840.156,38
Reservas voluntarias	1.821.384,22	1.840.156,38
V. Resultat d'exercicis anteriors	0,00	0,50
1. Remanent	0,00	0,50
Remanente	0,00	0,50
VII. Resultat de l'exercici	18.899,35	250.227,51
A.3) Subvencions, donacions i llegats rebuts	61.131,04	51.196,56
Subvenciones oficiales de capital	61.131,04	51.196,56
B) Passiu no Corrent	717.630,28	559.270,78
II. Deutes a llarg termini	717.630,28	559.270,78
2. Deutes amb entitats de crèdit	717.630,28	559.270,78
Deudas a largo plazo con entidades de crédito	717.630,28	559.270,78
C) Passiu Corrent	508.813,06	678.839,75
III. Deutes a curt termini	160.514,75	168.901,40
2. Deutes amb entitats de crèdit	157.727,65	158.359,50
Deudas a corto plazo con entidades de crédito	157.727,65	158.359,50
5. Altres passius financers	2.787,10	10.541,90
Cuenta corriente con socios y administradores	650,00	0,00
Fianzas recibidas a corto plazo	2.137,10	10.541,90
V. Creditors comercials i altres comptes a pagar	348.298,27	509.938,35
1. Proveïdors	12.956,36	37.246,22
Proveedores	12.956,36	37.246,22
3. Creditors varis	41.992,02	72.682,08
Acreedores varios	41.992,02	72.682,08
4. Personal (remuneracions pendents de pagament)	43.117,16	101.497,85

Remuneraciones pendientes de pago	43.117,16	101.497,85
5. Passius per impost corrent	0,00	1.268,59
Hacienda Pública, acreedora por IS	0,00	1.268,59
6. Altres deutes amb les AAPP	250.232,73	297.243,61
Hacienda Pública, acreedora por IVA	3.607,18	4.292,23
Hacienda Pública, acreedora por retenciones practicadas	157.638,91	173.067,95
Hacienda Pública acreedora por subvenciones recibidas	-204,75	-386,09
Organismos de la Seguridad Social, acreedores	89.191,39	120.269,52
Total Patrimoni Net i Passiu (A+B+C)	3.727.857,95	3.979.691,48

Patrimoni Net

Increment per valor de 269m euros, originat per la diferència de resultat econòmic respecte l'exercici anterior (+259m euros) i per l'aplicació del resultat de l'exercici anterior a reserves (+19m euros)

Passiu No Corrent

Decrement de 158 m euros, per l'amortització anual dels préstecs amb entitats de crèdit.

Passiu Corrent

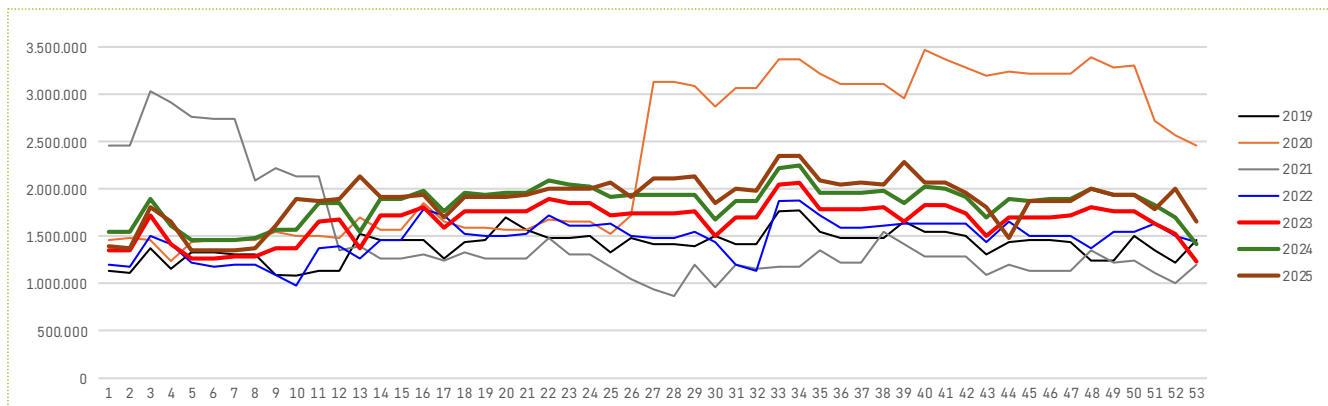
Increment per valor de 141m euros per l'augment de saldo de diferents epígrafs: proveïdors pendent de pagament (+24m euros), remuneracions pendents al personal (+58m euros) i Administracions públiques i altres (+50 mil euros)

Ràtios Patrimonials

	Òptim	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024
Endeutament	0,60	0,16	0,17	1,21	0,71	0,68	0,59	0,49	0,24
Solvència	1,50	7,16	7,06	1,89	2,40	2,46	2,69	3,04	6,11
Liquiditat	1,00	6,27	6,35	2,98	4,77	4,14	4,42	5,05	4,46

Tresoreria

TRESORERIA



Ràtio d'Endeutament

avalua la proporció de finançament aliè que posseeix l'empresa enfront del seu patrimoni. No només evidencia el nivell d'endeutament de l'empresa, sinó que també mesura la seva capacitat real per a assumir possibles pèrdues. Així doncs, és un indicador de la seva estructura financera, mentre estableix una relació entre els recursos propis -l'aportat per accionistes- i els recursos aliens- l'aportat per prestadors. Tot i que aquest index no contempla les inversions d'una empresa, el seu valor és crucial en la presa de decisions de gestió o d'inversió. L'estructura financera és fonamental per decidir com finançar les inversions que l'empresa busca emprendre com a part de la seva estratègia. En molts casos, quan els diners que és propietat dels accionistes no són suficients, es necessiten préstecs per finançar noves inversions.

Càlcul: RE = Passiu Total / Patrimoni Net

L'empresa està en una situació correcta. Aquesta ràtio pot millorar a mesura que s'amortitzen els préstecs demanats per a realitzar les inversions, mentre que en els cicles inversors, empitjorarà per la pròpia naturalesa del seu càlcul, ja que incrementa el valor del passiu.

Ràtio de Solvència

mesura la capacitat de l'empresa per fer front al pagament de tots els seus deutes i obligacions. La solvència de l'empresa és la seva capacitat de supervivència a llarg termini.

Càlcul: RE = Actiu / Passiu

L'empresa manté un òptim nivell de solvència, superant abastament la ràtio òptima del 1,50

Ràtio de Liquiditat

mesura la capacitat de l'empresa per fer front al pagament dels seus deutes que vencen a curt termini. La gestió de la liquiditat es basa a anticipar les entrades i sortides d'efectiu, avaluar els riscos i planificar les mesures d'ajust per garantir sempre un saldo suficient en els comptes bancaris.

Càlcul: RE = Actiu Circulant / Passiu Circulant

L'empresa es troba en un nivell molt per sobre de la ràtio òptima.

07

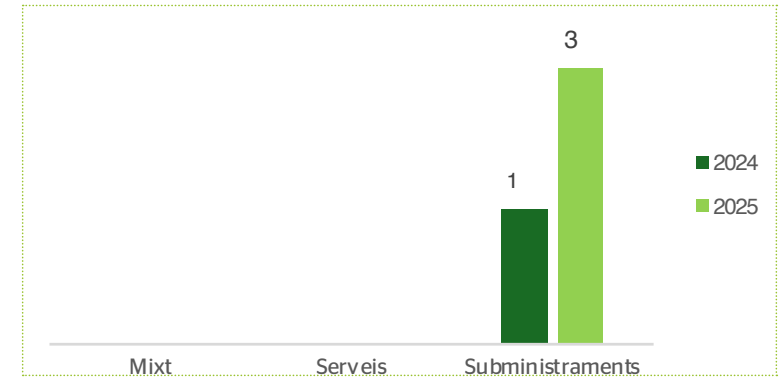
Contractació

Licitacions

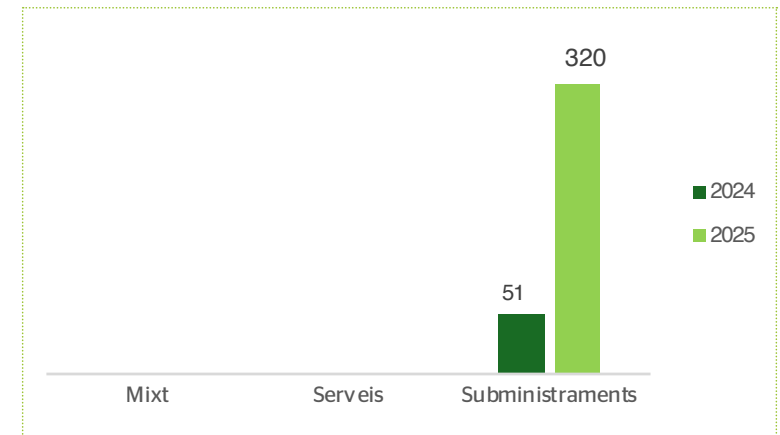
2024	Contractes	Pressupost Base Licitació	Import Adjudicació	Estalvi
Mixt				0 €
Serveis				0 €
Subministrament	1	59.854 €	50.505 €	9.349 €
TOTAL	1	59.854 €	50.505 €	9.349 €

2025	Contractes	Pressupost Base Licitació	Import Adjudicació	Estalvi
Mixt				0 €
Serveis				0 €
Subministrament	3	334.808 €	320.099 €	14.709 €
TOTAL	3	334.808 €	320.099 €	14.709 €

CONTRACTES LICITATS



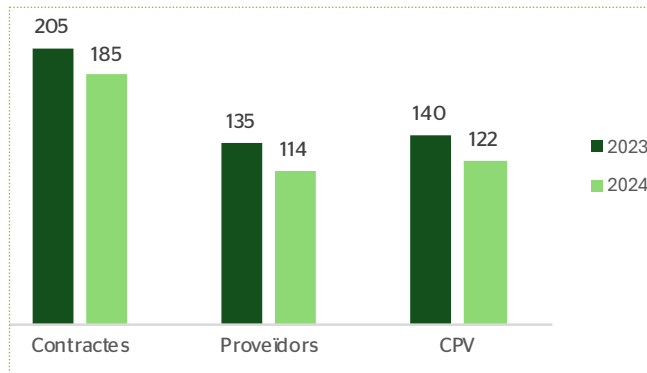
ADJUDICACIONS (EN MILERS D'EUROS)



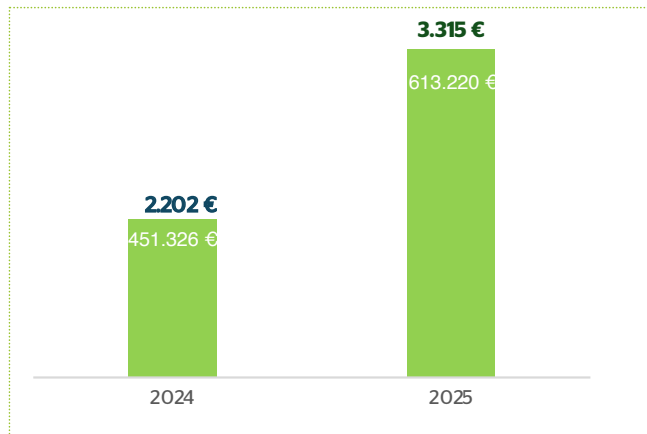
Menors

	2024	2025
Contractes	205	185
Proveïdors	135	114
CPV	140	122

CONTRACTACIONS MENORS



IMPORT TOTAL I PROMIG PER CONTRACTE





Jardins
i parcs
de Castelldefels



Ajuntament
de Castelldefels

